В период с 01.04.2022 по 28.04.2022 Администрацией Бакчарского района была проведена проверка соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права в подведомственном муниципальном учреждении - МБУДО «Бакчарский центр дополнительного образования»

 Результаты проверки:

1.В организации нет работающих инвалидов и несовершеннолетних. На условиях внешнего совместительства есть работник с ребенком дол 3 лет.

2.Трудовые договоры заключены со всеми работниками, содержат все необходимые условия. Однако при составлении трудовых договоров допущены существенные нарушения, в частности совместителям устанавливается время работы с нарушением ст.284 Трудового кодекса РФ, которой предусмотрено, что продолжительность рабочего времени при работе по совместительству не должна превышать четырех часов в день. В учреждении продолжительность работы совместителей предусмотрена в трудовых договорах в размере 36 часов в неделю. При этот приказом о приеме на работу данных лиц установлено другое время продолжительности работы, не противоречащее ст.284 Трудового кодекса РФ. Книга учета трудовых договоров не ведется, в связи с чем отсутствуют номера трудовых договоров.

3. Устав организации, коллективный договор предоставлены, соответствуют действующему законодательству РФ. Все работники ознакомлены с локальными нормативными актами по охране труда под роспись.

4. Трудовые книжки всех работников хранятся в организации. Все графы трудовых книжек руководителем организации заполнены без нарушений.

5. В организации утверждено положение об оплате и штатное расписание. Выплаты финансовых средств работникам соответствуют указанным документам. В штатном расписании отсутствуют номер и приказа и дата утверждения.

6. Приказы по личному составу содержат необходимую информацию, при издании приказов используются унифицированные формы. Все приказы по личному составу предоставляются в день издания на ознакомление работнику, о чем свидетельствует подписи работников об ознакомлении. Однако допущены нарушения при составлении приказов о предоставлении отпуска, отсутствует наименование вида дополнительного отпуска, не во всех приказах имеется отметка об ознакомлении работника с приказом.

7. Карты специальной оценки условий труда имеются в организации. Не все работники ознакомлены с картами. Оплата труда производится с учетом карт специальной оценки условий труда.

8. В организации ведутся карточки Т2 на всех работников. В заполнении карточек присутствуют нарушения. Так, в частности в карточках отсутствуют номера и даты заключения трудовых договоров, заполнены не все разделы, в частности, раздел 3-сведения о прохождении работы, а также домашние адреса и дата заполнения карточки. Карточки некоторых работников заполнены карандашом.

9. В организации утверждены должностные инструкции, однако не се работники ознакомлены с ними.

В организации не используется труд работников в выходные дни и ночное время, сверхурочная работа. Используется работа по совмещению. Оформление дополнительной работы производится путем заключения дополнительного соглашения к трудовому договору с установлением дополнительной оплаты и наличием письменного согласия работника.

Отпуска работникам предоставляются в соответствии с графиком отпусков, время выплаты отпускных, заработной платы соблюдается.

 Дисциплинарные взыскания в течение 2021 года на налагались.

10. Выявлены случаи нарушения сроков выплаты отпускных, а также сроки расчета при увольнении.