В период с 01.02.2023 по 02.03.2023 Администрацией Бакчарского района была проведена проверка соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права в подведомственном муниципальном учреждении - МБОУДО «Бакчарская ДШИ».

 Результаты проверки:

1.В организации нет работающих инвалидов и несовершеннолетних. На условиях внутреннего совместительства 2 работника.

2.Трудовые договоры заключены со всеми работниками, содержат все необходимые условия.

3. Устав организации, коллективный договор предоставлены, соответствуют действующему законодательству РФ. Все работники ознакомлены с локальными нормативными актами по охране труда под роспись.

4. Трудовые книжки всех работников хранятся в организации. Все графы трудовых книжек руководителем организации заполнены без нарушений.

5. В организации утверждено положение об оплате и штатное расписание. Выплаты финансовых средств работникам соответствуют указанным документам.

6. Приказы по личному составу содержат необходимую информацию, при издании приказов используются унифицированные формы. Все приказы по личному составу предоставляются в день издания на ознакомление работнику, о чем свидетельствует подписи работников об ознакомлении.

7. Карты специальной оценки условий труда имеются в организации. Оплата труда производится с учетом карт специальной оценки условий труда.

8. В организации ведутся карточки Т2 на всех работников. В заполнении карточек присутствуют нарушения. Так, в частности в карточках отсутствуют домашние адреса. На совместителя Николаеву Е.С. отсутствует вторая карточка Т-2.

 9. Медицинские книжки на всех сотрудников и в наличии, отметки регулярно обновляются.

10. В организации ведутся личные дела. Пункт 2.1.17 внутреннего трудового распорядка предусматривает перечень документов в личном деле. Перечень документов в личных делах не полностью соответствует перечню, установленному правилами внутреннего трудового распорядка. В личных делах всех работников имеется дополнительное соглашение к трудовому договору от 20.01.2016, в котором не предусмотрено -какие именно условия трудового договора меняются.

11. Локальные документы об охране труда в наличии не в полном объеме, отсутствуют документы, отражающие изменения, внесенные Федеральным законом от 02.07.2021 N 311-ФЗ "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации".

12. Правила внутреннего трудового распорядка нуждаются во внесении изменений. Так, п.2.17 необходимо привести в точное соответствие с нормами ТК РФ. В п.2.1.13 необходимо дополнить сведения в соответствии со ст.66.1 ТК РФ.

13.В организации утверждены должностные инструкции, все работники ознакомлены с ними.

 В организации не используется труд работников в выходные дни и ночное время, сверхурочная работа.

 Отпуска работникам предоставляются в соответствии с графиком отпусков, время выплаты отпускных, заработной платы соблюдается.

 Дисциплинарные взыскания в течение 2022 года не налагались.

 Нарушений трудового законодательства при проведении проверки не выявлено.