

УТВЕРЖДАЮ
Председатель Контрольно-счетной
палаты Бакcharского района
А.Е.Кузнецова
«26» октября 2018г. (Приказ №37-д)

**ОТЧЕТ
О РЕЗУЛЬТАТАХ КОНТРОЛЬНОГО МЕРОПРИЯТИЯ:**

Проверка целевого и эффективного использования бюджетных средств, выделенных для формирования фонда оплаты труда в Администрации Парбигского сельского поселения за 2017 год

Основание для проведения контрольного мероприятия: Решение Думы Бакcharского района от 25.08.2011г №333 «Об утверждении положения о Контрольно-счетной палате Бакcharского района», п. 10 плана работы Контрольно-счетной палаты Бакcharского района на 2018 год, приказ председателя Контрольно-счетной палаты Бакcharского района от 30.07.2018г. № 29-д.

1. Объект контрольного мероприятия: Муниципальное казенное учреждение Администрация Парбигского сельского поселения.
2. Срок проведения контрольного мероприятия с 27.08.2018 г. по 10.09.2018 г.
3. Проверяемый период деятельности: 2017 г.
4. Цели контрольного мероприятия:
 - 4.1. Анализ нормативных правовых актов, регулирующих оплату труда работников Администрации Парбигского сельского поселения.
 - 4.2. Анализ формирования фонда оплаты труда.
 - 4.3. Штатное расписание Администрации Парбигского сельского поселения, установление должностных окладов и надбавок к должностным окладам работникам.
 - 4.4. Трудовые договоры работников Администрации Парбигского сельского поселения.
 - 4.5. Карточки-справки по учету заработной платы и учет использования рабочего времени.

Краткая информация о деятельности объекта контрольного мероприятия

Администрация Парбигского сельского поселения - орган местного самоуправления, осуществляющий исполнительно - распорядительные функции. Является казенным учреждением. Юридический адрес и фактическое местонахождение: 636220, Томская область, Бакcharский район, с. Парбиг, пер. Озерный 7. Глава Парбигского сельского поселения – Косолапова Людмила Владимировна.

В ходе проведения проверки использованы документы, представленные должностными лицами Администрации Парбигского сельского поселения по запросу (исх. №291 от 20.08.2018г).

5. По результатам исследования представленных документов и информации установлено следующее:

5.1. Анализ нормативных правовых актов, регулирующих оплату труда работников Администрации Парбигского сельского поселения.

В Администрации Парбигского сельского поселения оплата труда работников регулируется следующими нормативно-правовыми актами:

- Положением о порядке и размере оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности в муниципальном образовании «Парбигское сельское поселение», утвержденным решением Совета Парбигского сельского поселения от 20.08.2013г № 17;
- Положением об оплате труда лиц, замещающих должности муниципальной службы МО «Парбигское сельское поселение», утвержденным решением Совета Парбигского сельского поселения от 23.08.2013г № 15;
- Положением об оплате труда технических работников и обслуживающего персонала МКУ Администрация Парбигского сельского поселения, утвержденным постановлением МКУ «Администрация Парбигского сельского поселения» от 04.12.2015г № 138.

Положением о порядке и размере оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности в муниципальном образовании «Парбигское сельское поселение», утвержденным решением Совета Парбигского сельского поселения от 20.08.2013г № 17 регулируется оплата труда Главы поселения. Пунктом 2 указанного Положения установлено, что оплата труда лиц, замещающих муниципальные должности производится в виде денежного содержания, которое состоит из должностного оклада в соответствии с занимаемой должностью, а также ежемесячных и иных дополнительных выплат. Положением не установлен размер должностного оклада для лиц, замещающих муниципальные должности.

В соответствии с ч. 8 ст.7 Закона Томской области от 06.05.2009г №68-ОЗ (в редакции от 22.09.2017г) «О гарантиях деятельности депутатов представительных органов муниципальных образований, выборных должностных лиц местного самоуправления, лиц, замещающих муниципальные должности, в Томской области» для исчисления должностных окладов лиц, замещающих муниципальные должности, используется расчетная единица, устанавливаемая решением представительного органа муниципального образования. Указанная расчетная единица не может превышать размера расчетной единицы, устанавливаемой законом Томской области.

В соответствии со ст.2 Закона Томской области от 05.08.2011г №157-ОЗ «О расчетной единицы» размер расчетной единицы, применяемой для исчисления должностных окладов лиц, замещающих муниципальные должности в Томской области, установлен 1108,68 рубля.

Решением Совета Парбигского поселения от 27.05.2015г №16 «Об установлении размера расчетной единицы» расчетная единица установлена в размере 1108,68 руб.

Таким образом, размер расчетной единицы установлен правомерно.

В соответствии с п.2 ч.4 ст.7 Закона Томской области от 06.05.2009г № 68-ОЗ «О гарантиях деятельности депутатов представительных органов муниципальных образований, выборных должностных лиц местного самоуправления, лиц, замещающих муниципальные должности, в Томской области» при формировании объема средств на оплату труда лиц, замещающих муниципальные должности органа местного самоуправления, избирательной комиссии муниципального образования, сверх суммы средств, направляемых на выплату должностных окладов, предусматриваются средства на дополнительные выплаты (в расчете на год), а именно ежемесячных надбавок к должностному окладу за выслугу лет - в размере трех должностных окладов.

Согласно пункта 6.1 указанного положения сумма средств, для выплаты ежемесячной надбавки за особые условия деятельности лицам, замещающим муниципальные должности и должности муниципальной службы Парбигского сельского поселения устанавливается в размере шести должностных окладов, что противоречит п.2 ч.4 ст.7 Закона Томской области от 06.05.2009г № 68-ОЗ «О гарантиях деятельности депутатов представительных органов муниципальных образований, выборных должностных лиц местного самоуправления, лиц, замещающих муниципальные должности, в Томской области». Распоряжением Главы Парбигского сельского поселения от 31.01.2017г №7л/с установлена выплата ежемесячной надбавки за особые условия деятельности лицам, замещающим муниципальные должности в размере 25% с января 2017г, что соответствует действующему законодательству.

Решением Совета Парбигского поселения от 16.05.2018г №12 «О внесении изменений в решение Совета Парбигского сельского поселения №17 от 20.08.2013г «Об утверждении Положения «О порядке и размере оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности в муниципальном образовании «Парбигское сельское поселение» установлена сумма средств, для выплаты ежемесячной надбавки за особые условия деятельности лицам, замещающим муниципальные должности Парбигского сельского поселения в размере трех должностных окладов. Таким образом, данное положение приведено в соответствие с действующим законодательством.

Положением не урегулирован порядок премирования лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы, отсутствуют критерии, по которым указанные лица могут быть лишены премии полностью или частично за не исполнение, ненадлежащее исполнение должностных обязанностей, нарушений дисциплины труда, а также размер снижения премии и период времени. Отсутствует порядок выплаты премий по итогам работы за месяц

(квартал, год) для лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы.

Положение об оплате труда лиц, замещающих должности муниципальной службы МО «Парбигское сельское поселение», утвержденное решением Совета Парбигского сельского поселения от 23.08.2013г № 15, регулирующее отношения по оплате труда лиц, замещающих должности муниципальной службы в МО «Парбигское сельское поселение». В приложении указанного положения, и далее по тексту перечислены юридические лица, отсутствующие в Администрации Парбигского поселения. В основном нормы Положения соответствуют нормативно-правовым актам, принятым на уровне Бакcharского района и законодательству Томской области. Однако хотелось бы отметить, что в соответствии с Реестром должностей муниципальной службы в Томской области Парбигское поселение относится к 6 группе сельских поселений.

Следует отметить, что в Администрации Парбигского сельского поселения установлен Порядок выплаты дополнительных выплат в составе денежного содержания лицам, занимающим должности муниципальной службы Администрации Парбигского сельского поселения.

Положением об оплате труда технических работников и обслуживающего персонала Администрации Парбигского сельского поселения установлены размеры окладов работников, урегулирован порядок выплат компенсационного и стимулирующего характера, а также порядок премирования и оказания материальной помощи. Положение так же содержит характеристики критериев для выплаты премий и выплат стимулирующего характера.

Размеры окладов технических работников и рабочих, указанные в приложении №1, №2 вышеуказанного Положения, значительно меньше размеров окладов, установленных Постановлениями Администрации Томской области от 27.04.2009г №80а «Об утверждении размеров окладов (должностных окладов) и надбавок стимулирующего характера по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов, служащих и общеотраслевым профессиям рабочих областных государственных учреждений»; от 18.01.2017г № 7а «О внесении изменений в отдельные постановления Администрации Томской области».

Внести изменения в Положения о системе оплаты труда, дополнив пунктом следующего содержания: «Премия по итогам работы не выплачивается за период, в котором к работнику было применено дисциплинарное взыскание.».

5.2. Анализ формирования фонда оплаты труда.

Уставом Парбигского сельского поселения (в редакции решений Совета от 11.02.2016 №7, от 18.04.2016 №16, от 03.03.2017 №7, от 28.11.2016г №24) предусмотрено, что формирование расходов местного бюджета осуществляется в соответствии с расходными обязательствами муниципального образования, устанавливаемыми и исполняемыми органами данного муниципального образования в соответствии с требованиями Бюджетного кодекса Российской Федерации. Исполнение расходных обязательств Парбигского сельского поселения осуществляется за счет средств соответствующего местного бюджета в соответствии с требованиями Бюджетного кодекса Российской Федерации.

Решением Совета Парбигского сельского поселения от 29.12.2016г № 30 «О бюджете МО «Парбигское сельское поселение» на 2017 год» утверждены расходы на выплату заработной платы главе Парбигского сельского поселения в размере 1018300 руб.; на оплату труда работников центрального аппарата в размере 3364130 руб.; на оплату труда работника Администрации Парбигского сельского поселения, осуществляющего воинский учет в размере 251000 руб.; на оплату труда инструктора по физической культуре в размере 195723,46 руб.

Решением Совета Парбигского сельского поселения от 26.12.2017г № 28 внесены изменения в Решение Совета Парбигского сельского поселения от 29.12.2016г № 30 «О бюджете МО «Парбигское сельское поселение» на 2017 год» и утверждены расходы на выплату заработной платы главе Парбигского сельского поселения в размере 1054210,66 руб.; на оплату труда работников центрального аппарата в размере 3578483,35 руб.; на оплату труда работника Администрации Парбигского сельского поселения, осуществляющего воинский учет в размере 251000 руб.; на оплату труда инструктора по физической культуре в размере 195723,46 руб.

Согласно данных годового отчета об исполнении бюджета в 2017 году и сведений УФК Томской области расходы по выплате заработной платы составили: глава поселения – 1054210,66 руб.; центральный аппарат – 3578483,35 руб.; воинский учет – 251000 руб.; инструктор по физической культуре – 195723,46 руб.

Следует отметить, что нормативными документами регулирующими оплату труда работников Администрации Парбигского сельского поселения не предусмотрена процедура формирования объема средств на оплату труда. Расчеты плановых показателей на 2017 год по формированию фонда оплаты труда муниципальных служащих, технических работников, а также рабочих Администрации Парбигского сельского поселения, сверх суммы средств, направляемых для выплаты должностных окладов (в расчете на год) производились в рамках бюджетных ассигнований, утвержденных на соответствующий финансовый год на основании штатного расписания.

5.3. Штатное расписание Администрации Парбигского сельского поселения, установление должностных окладов и надбавок к должностным окладам работников.

Штатное расписание Администрации Парбигского сельского поселения на 2017 год утверждено Постановлением МКУ Администрации Парбигского сельского поселения от 09.01.2017г №1. В штатном расписании №1 определено 1 штатная единица, в том числе 1 единица лицо, замещающее муниципальную должность. В штатном расписании №2 определена 9,5 штатных единицы, в том числе 4 единицы относятся к должностям муниципальной службы, 4,5 единицы специалисты и рабочие. В штатном расписании №3 определена 1 штатная единица, в том числе 1 единица специалиста по воинскому учету (инспектор). В штатном расписании №4 определена 1 штатная единица, в том числе 1 единица инструктора по физической культуре.

Постановлением МКУ Администрации Парбигского сельского поселения от 31.10.2017г №93 внесены изменения в Штатное расписание Администрации Парбигского сельского поселения на 2017 год. В штатном расписании на инструктора по физической культуре с 01.07.2017г определено 0,5 штатных единицы.

Наименование должностей в утверждённом штатном расписании на 2017 год не соответствует Общероссийскому классификатору профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов, а также требованиям Приказа Минздравсоцразвития РФ от 29.05.2008г №247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих», Приказа Минздравсоцразвития РФ от 29.05.2008г № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих».

В соответствии с законодательством штатное расписание - это организационно-распорядительный документ, в котором оформляются структура, штатный состав и численность работников организации, перечень наименований должностей, профессий с указанием квалификации и окладов, а также всех возможных надбавок для каждой должности. Постановлением Госкомстата России от 05.01.2004г N 1 утверждена унифицированная [форма](#) штатного расписания Т-3.

При заполнении штатного расписания, составленного Администрацией Парбигского сельского поселения допущены следующие нарушения: неправильно указано наименование должности для инструктора по физической культуре, водитель, кочегар.

В соответствии с Реестром должностей муниципальной службы в Томской области, утвержденным Законом Томской области от 11.09.2007г № 198-ОЗ «О муниципальной службе в Томской области» Глава Парбигского сельского поселения относится к старшей группе должностей. В соответствии с Законом Томской области от 09.10.2007 № 223-ОЗ «О муниципальных должностях в Томской области» размер оклада Главы поселения с учетом расчетной единицы варьируется, исходя из того что численность населения Парбигского сельского поселения на 01.01.2017 г. (данные сайта поселения) составляет 2094 человека, от 9 до 13 расчетных единиц.

Оклад главы поселения рассчитан исходя из 13 расчетных единиц. Решением Совета Парбигского сельского поселения от 27.05.2015г №16 «Об установлении размера расчетной

единицы» установлен размер расчетной единицы в сумме 1108,68 руб. С учетом размера расчетной единицы, установленной в Парбигском сельском поселении, 13 расчетных единиц и увеличения с 01.01.2015 оклада лицам, замещающим муниципальные должности в 1,05 раз оклад Главы составляет 15133,43 руб.

Оклад главы поселения установлен штатным расписанием в размере 15133,43 руб., что соответствует требованиям местного и областного законодательства. В соответствии с ч. 8 ст.7 Закона Томской области от 06.05.2009г №68-ОЗ (в редакции от 22.09.2017г) «О гарантиях деятельности депутатов представительных органов муниципальных образований, выборных должностных лиц местного самоуправления, лиц, замещающих муниципальные должности, в Томской области» для исчисления должностных окладов лиц, замещающих муниципальные должности, используется расчетная единица, устанавливаемая решением представительного органа муниципального образования. Указанная расчетная единица не может превышать размера расчетной единицы, устанавливаемой законом Томской области. Законом Томской области от 05.08.2011 г. № 157-ОЗ «О расчетной единице» в редакции от 08.12.2014г № 171-ОЗ установлен размер расчетной единицы, равный 1108,68 руб.

В штатном расписании для Главы поселения предусмотрена надбавка за работу с секретными материалами в размере 15% от должностного оклада в сумме 2270,01 руб. ежемесячно.

Законом Томской области от 06.05.2009г № 68-ОЗ «О гарантиях деятельности депутатов представительных органов муниципальных образований, выборных должностных лиц местного самоуправления, лиц, замещающих муниципальные должности, в Томской области» установлено, что ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну лицу, замещающему муниципальную должность, не ограничивается и устанавливается в пределах объема средств на оплату труда в органе местного самоуправления.

Положением о порядке и размере оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности в муниципальном образовании «Парбигское сельское поселение», утвержденным решением Совета Парбигского сельского поселения от 20.08.2013г № 17 предусмотрено, что размер выплаты ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается персонально распоряжением руководителя органа местного самоуправления в соответствии с правилами выплаты указанных надбавок, утвержденных Правительством Российской Федерации от 18.09.2006г №573 на весь период работы с указанными документами.

Глава Парбигского сельского поселения Косолапова Л.В. доступ к сведениям, составляющим государственную тайну, имеет (допуск №74/1569 от 26.12.2014г), распоряжение о выплате указанной надбавки принято правомерно.

В штатном расписании надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну неправильно указана, а именно как надбавка за работу с секретными материалами. На основании вышеизложенного необходимо привести штатное расписание в соответствие с действующим законодательством.

В ходе контрольного мероприятия проверено соответствие размеров должностных окладов, установленных в штатных расписаниях, требованиям действующих нормативных документов.

В проверяемом периоде размер должностных окладов муниципальных служащих, утвержденных штатным расписанием составил: управляющий делами -5460 руб., специалист (специалист по муниципальным закупкам) -3445 руб, главный специалист (финансист) -4095 руб, специалист -3096 руб.

Однако в соответствии с Законом Томской области от 11.09.2007г № 198-ОЗ «О муниципальной службе в Томской области» (в редакции от 22.09.2017г), по старшей должности муниципальной службы должностной оклад устанавливается в размере более 3281 рубля, но не более 5276 рублей, по младшей должности муниципальной службы должностной оклад устанавливается в размере, не превышающем 3 281 рублей.

В приложении к Положению об оплате труда лиц, замещающих должности муниципальной службы МО «Парбигское сельское поселение», утвержденному решением Совета Парбигского

сельского поселения от 23.08.2013г № 15 указаны размеры окладов, которые не соответствуют размерам окладов в штатном расписании.

В соответствии с Положением об оплате труда лиц, замещающих должности муниципальной службы МО «Парбигское сельское поселение», утвержденным решением Совета Парбигского сельского поселения от 23.08.2013г № 15 денежное содержание муниципального служащего состоит из должностного оклада, а также следующих ежемесячных и иных дополнительных выплат:

- 1) ежемесячного денежного поощрения;
- 2) месячного оклада за классный чин;
- 3) ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе в размере процента к должностному окладу в зависимости от стажа муниципальной службы;
- 4) ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы в виде процента к должностному окладу;
- 5) премии за выполнение особо важных и сложных заданий;
- 6) единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи, выплачиваемой за счет средств фонда оплаты труда.

Ежемесячная надбавка за выслугу лет в 2017г не устанавливалась в Администрации Парбигского сельского поселения. Нарушений по выплате данной надбавки не установлено.

В соответствии с Законом Томской области от 15.03.2013г № 36-ОЗ «О классных чинах муниципальных служащих в Томской области» муниципальным служащим, замещающим должности муниципальной службы младшей группы, присваивается классный чин - секретарь муниципальной службы в Томской области 1, 2 или 3 класса. Первый классный чин присваивается муниципальному служащему после успешного завершения испытания при поступлении на муниципальную службу, а если испытание не устанавливалось, то не ранее чем через три месяца после назначения муниципального служащего на должность муниципальной службы, занятую при поступлении на муниципальную службу. При установлении классного чина нормы законодательства соблюдены.

Ежемесячная надбавка к должностному окладу за классный чин лицам, замещающим должности муниципальной службы установлена в соответствии с Законом Томской области от 15.03.2013г № 36-ОЗ «О классных чинах муниципальных служащих в Томской области». Сотрудникам Администрации Парбигского сельского поселения классные чины не присваивались в течение 2017 года.

Размер ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия сотрудникам Администрации Парбигского сельского поселения устанавливался в течение 2017 год без нарушений.

На основании вышеизложенного, необходимо привести штатное расписание в соответствие с действующим законодательством.

5.4. Трудовые договоры работников Администрации Парбигского сельского поселения.

Трудовые отношения между Администрацией Парбигского сельского поселения и работниками данного учреждения возникают на основании заключения трудовых договоров.

Одним из обязательных условий трудового договора в соответствии со ст. 57 ТК РФ является наличие условий оплаты труда, в том числе размер тарифной ставки или оклада (должностного оклада) работника, доплаты, надбавки и поощрительные выплаты.

Для проведения проверки представлены 15 трудовых договоров, 1 дополнительное соглашение к трудовому договору. В результате проверки трудовых договоров установлено:

срочный трудовой договор бн от 01.01.2017г заключен по должности инструктора по физической культуре с окладом 5418 руб. Дополнительное соглашение от 01.07.2017г заключено по должности инструктора по физической культуре на 0,5 ставки. Наименование должности является неверным. В соответствии с Приказом Минздравсоцразвития РФ от 27 февраля 2012г № 165н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта» данная должность должна называться «инструктор по спорту». Оклад трудовым договором установлен в размере 5 418,0 руб., в штатном расписании оклад предусмотрен в размере 5 418,0 руб., что соответствует законодательству Томской области.

срочный трудовой договор бн от 09.01.2017 г. заключен по должности инспектора по воинскому учету с должностным окладом 1 ставка в размере 6300 руб. В Штатном расписании Администрации Парбигского сельского поселения на 2017 год предусмотрено 1 единица инспектора по воинскому учету с окладом 6300 руб.

трудовой договор бн от 05.11.2013г заключен по профессии машинист (кочегар) котельной (на угле и твердом топливе), оклад установлен в размере 4066,0 руб. в месяц. В трудовом договоре неправильно установлен размер оклада, так же не конкретизирован разряд ЕТС тарифной ставки. Тарификация работ и присвоение тарифных разрядов работникам производятся с учетом единого тарифно-квалификационного [справочника работ](#) и профессий рабочих. В штатном расписании Администрации Парбигского сельского поселения на 2017 год предусмотрена должность «кочегар» с окладом 4581 руб. В Приказе Минздравсоцразвития РФ от 29.05.2008г № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих» отсутствует профессия «кочегар».

Машинист (кочегар) котельной относится в соответствии с Приказом Минздравсоцразвития РФ от 29.05.2008г № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих» к профессии рабочего 1 квалификационного уровня, которому может быть присвоен 2 или 3 разряд. В соответствии с постановлением Администрации Томской области от 27.04.2009г №80а «Об утверждении размеров окладов (должностных окладов) и надбавок стимулирующего характера по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов, служащих и общеотраслевым профессиям рабочих областных государственных учреждений» размер оклада для указанной должности может варьироваться от 3 721 руб до 3 963 руб. Таким образом, в трудовом договоре неправильно установлен размер оклада и не конкретизирован разряд ЕТС тарифной ставки.

трудовой договор бн от 18.08.2011г заключен по профессии уборщик служебных помещений, оклад установлен в размере 1363 руб. в месяц. В трудовом договоре неправильно установлен размер оклада, так же не конкретизирован разряд ЕТС тарифной ставки. Тарификация работ и присвоение тарифных разрядов работникам производятся с учетом единого тарифно-квалификационного [справочника работ](#) и профессий рабочих. В штатном расписании Администрации Парбигского сельского поселения на 2017 год предусмотрена должность «уборщик служебных помещений» с окладом 3398 руб. Уборщик служебных помещений относится в соответствии с Приказом Минздравсоцразвития РФ от 29.05.2008г № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих» к профессии рабочего 1 квалификационного уровня, которому может быть присвоен 1, 2 или 3 разряд. В соответствии с постановлением Администрации Томской области от 27.04.2009г №80а «Об утверждении размеров окладов (должностных окладов) и надбавок стимулирующего характера по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов, служащих и общеотраслевым профессиям рабочих областных государственных учреждений» размер оклада для указанной должности может варьироваться от 3 601 руб до 3 963 руб. Таким образом, в трудовом договоре неправильно установлен размер оклада и не конкретизирован разряд ЕТС тарифной ставки.

трудовой договор бн от 01.01.2017г заключен на срок с 01.09.2017г по 13.09.2017г на время отпуска основного работника по профессии уборщик служебных помещений, оклад установлен в размере 3398 руб. в месяц. В трудовом договоре не конкретизирован разряд ЕТС тарифной ставки. Тарификация работ и присвоение тарифных разрядов работникам производятся с учетом единого тарифно-квалификационного [справочника работ](#) и профессий рабочих. В штатном расписании Администрации Парбигского сельского поселения на 2017 год предусмотрена должность «уборщик служебных помещений» с окладом 3398 руб. Уборщик служебных помещений относится в соответствии с Приказом Минздравсоцразвития РФ от 29.05.2008г № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих» к профессии рабочего 1 квалификационного уровня, которому может быть присвоен 1, 2 или 3 разряд. В соответствии с постановлением Администрации Томской области от 27.04.2009г №80а «Об утверждении размеров окладов (должностных окладов) и надбавок стимулирующего характера по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов, служащих и

общеотраслевым профессиям рабочих областных государственных учреждений» размер оклада для указанной должности может варьироваться от 3 601 руб до 3 963 руб. Таким образом, в трудовом договоре неправильно установлен размер оклада и не конкретизирован разряд ЕТС тарифной ставки.

трудовой договор № 7 от 01.01.2006 г. заключен по профессии водитель с установлением должностного оклада в размере 4 ЕТС, при этом не конкретизирована сумма должностного оклада. Наименование должности является неверным. Тарификация работ и присвоение тарифных разрядов работникам производятся с учетом единого тарифно-квалификационного [справочника работ](#) и профессий рабочих. В штатном расписании предусмотрен оклад в размере 4686 руб. В соответствии с Приказом Минздравсоцразвития РФ от 29.05.2008г № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих» должность водителя автомобиля относится к профессиональной квалификационной группе "Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня", по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов ЕТКС. В соответствии с постановлением Администрации Томской области от 27.04.2009г №80а «Об утверждении размеров окладов (должностных окладов) и надбавок стимулирующего характера по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов, служащих и общеотраслевым профессиям рабочих областных государственных учреждений» размер оклада 4 квалификационного разряда ЕТКС установлен 5177 – 5295 руб. Таким образом, в трудовом договоре неправильно указано наименование должности и должен быть установлен размер оклада.

трудовой договор бн от 01.06.2017 г. заключен по профессии водитель с должностным окладом 4686 руб., при этом не конкретизирован разряд ЕТС тарифной ставки. Наименование должности является неверным. Тарификация работ и присвоение тарифных разрядов работникам производятся с учетом единого тарифно-квалификационного [справочника работ](#) и профессий рабочих. В штатном расписании предусмотрен оклад в размере 4686 руб. В соответствии с Приказом Минздравсоцразвития РФ от 29.05.2008г № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих» должность водителя автомобиля относится к профессиональной квалификационной группе "Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня", по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов ЕТКС. В соответствии с постановлением Администрации Томской области от 27.04.2009г №80а «Об утверждении размеров окладов (должностных окладов) и надбавок стимулирующего характера по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов, служащих и общеотраслевым профессиям рабочих областных государственных учреждений» размер оклада 4 квалификационного разряда ЕТКС установлен 5177 – 5295 руб, 5 квалификационного разряда ЕТКС установлен 5295 - 5432 руб. Таким образом, в трудовом договоре неправильно установлен размер оклада и указано наименование должности, не конкретизирован разряд ЕТС тарифной ставки.

трудовой договор бн от 10.10.2016 г. заключен по должности администратор на 0,5 ставки с должностным окладом в размере 2267 руб. В штатном расписании предусмотрен оклад в размере 2267 руб. Должность «Администратор» отсутствует в Общероссийском классификаторе профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов, а также в Приказе Минздравсоцразвития РФ от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих».

трудовой договор бн от 06.12.2015г заключен по должности ведущий специалист по связям с общественностью с должностным окладом в размере 5511 руб. В штатном расписании предусмотрен оклад в размере 5511 руб. Должность «Специалист по работе с населением» в соответствие с Приказом Минздравсоцразвития РФ от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих» относится к профессиональной квалификационной группе "Общеотраслевые должности служащих третьего уровня" в соответствии с постановлением Администрации Томской области от 27.04.2009г №80а «Об утверждении размеров окладов (должностных окладов) и надбавок стимулирующего характера по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов, служащих и общеотраслевым профессиям рабочих областных

государственных учреждений» с размером оклада от 5 401 руб до 6 453 руб. Таким образом, размер оклада соответствует законодательству Томской области.

трудовой договор бн от 01.04.2016г заключен по должности специалиста (бухгалтер) с должностным окладом в размере 4780 руб. В штатном расписании предусмотрен оклад в размере 4780 руб. Должность «Специалист (бухгалтер)» отсутствует в Общероссийском классификаторе профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов, а также в Приказе Минздравсоцразвития РФ от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих». Должность бухгалтера относится к профессиональной квалификационной группе "Общеотраслевые должности служащих третьего уровня" в соответствии с постановлением Администрации Томской области от 27.04.2009г №80а «Об утверждении размеров окладов (должностных окладов) и надбавок стимулирующего характера по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов, служащих и общеотраслевым профессиям рабочих областных государственных учреждений» с размером оклада от 5 401 руб до 6 453 руб. Таким образом, в трудовом договоре неправильно установлен размер оклада и указано наименование должности.

трудовой договор бн от 14.08.2017г заключен по должности бухгалтера с должностным окладом в размере 4780 руб. В штатном расписании предусмотрена должность «Специалист (бухгалтер)» с окладом в размере 4780 руб. Должность бухгалтера относится к профессиональной квалификационной группе "Общеотраслевые должности служащих третьего уровня" в соответствии с постановлением Администрации Томской области от 27.04.2009г №80а «Об утверждении размеров окладов (должностных окладов) и надбавок стимулирующего характера по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов, служащих и общеотраслевым профессиям рабочих областных государственных учреждений» с размером оклада от 5 401 руб до 6 453 руб. Таким образом, в трудовом договоре неправильно установлен размер оклада.

трудовой договор № 1 от 01.01.2016г. заключен на должность специалиста (специалист по муниципальным закупкам) с должностным окладом 3445 руб. В штатном расписании для специалиста (специалист по муниципальным закупкам) установлен должностной оклад в размере 3445 руб. В соответствии с п.4 ст.11 Закона «О муниципальной службе в Томской области» №198-ОЗ от 11.09.2007г оклад по младшей группе должностей установлен оклад в размере не более 3281 руб. Глава Парбигского сельского поселения пояснил, что в соответствии с Распоряжением МКУ Администрации Парбигского сельского поселения от 27.01.2015г №5 была увеличена оплата труда работников, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы в 1,05 раза. Таким образом, размер оклада не соответствует законодательству Томской области.

трудовой договор бн от 01.04.2016г заключен по должности главного специалиста (финансиста) с должностным окладом в размере 4095 руб. В штатном расписании предусмотрен оклад в размере 4095 руб. В соответствии с п.4 ст.11 Закона «О муниципальной службе в Томской области» №198-ОЗ от 11.09.2007г для старшей группы должностей муниципальной службы установлен оклад в размере более 3281 рубля, но не более 5276 рублей. Таким образом, размер оклада соответствует законодательству Томской области.

трудовой договор № 1 от 17.02.2015г. заключен на должность управляющего делами Администрации Парбигского сельского поселения с должностным окладом в размере 5460 руб. В штатном расписании предусмотрен оклад в размере 5460 руб. В соответствии с п.4 ст.11 Закона «О муниципальной службе в Томской области» №198-ОЗ от 11.09.2007г для старшей группы должностей муниципальной службы установлен оклад в размере более 3281 рубля, но не более 5276 рублей. Глава Парбигского сельского поселения пояснил, что в соответствии с Распоряжением МКУ Администрации Парбигского сельского поселения от 27.01.2015г №5 была увеличена оплата труда работников, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы в 1,05 раза. Таким образом, размер оклада не соответствует законодательству Томской области.

трудовой договор № 2 от 20.01.2016г. заключен на должность управляющего делами Администрации Парбигского сельского поселения на время отпуска по беременности и родам основного работника с должностным окладом в размере 5460 руб. В штатном расписании предусмотрен оклад в размере 5460 руб. В соответствии с п.4 ст.11 Закона «О муниципальной

службе в Томской области» №198-ОЗ от 11.09.2007г для старшей группы должностей муниципальной службы установлен оклад в размере более 3281 рубля, но не более 5276 рублей. Глава Парбигского сельского поселения пояснил, что в соответствии с Распоряжением МКУ Администрации Парбигского сельского поселения от 27.01.2015г №5 была увеличена оплата труда работников, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы в 1,05 раза. Таким образом, размер оклада не соответствует законодательству Томской области.

В связи с вышеперечисленным установлено:

- должностные оклады в трудовых договорах не соответствуют установленным окладам в штатном расписании;

- неправильно указаны наименования должности для инструктора по физической культуре, водитель, администратор, специалист (бухгалтер), отсутствующие в Общероссийском классификаторе профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов, а также в Приказе Минздравсоцразвития РФ от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих», в Приказе Минздравсоцразвития РФ от 29.05.2008г № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих»;

- должностные оклады установлены без конкретизации разряда ЕТС тарифной ставки.

5.5. Карточки-справки по учету заработной платы и учет использования рабочего времени.

Для регистрации справочных сведений о начислении и выплате заработной платы Администрацией Парбигского сельского поселения применяются карточки-справки формы ОКУД 0504417. При проверке правильности заполнения карточек-справок установлено, что они оформлены с нарушением требований Приказа Министерства финансов РФ от 30.03.2015 года № 52-н «Об утверждении форм первичных учетных документов и регистров бухгалтерского учета, применяемых органами государственной власти, органами местного самоуправления, органами управления государственными внебюджетными фондами, государственными (муниципальными) учреждениями и методических указаний по их применению», а именно: не в полном объеме заполнен раздел страницы первой «Сведения об использовании отпусков», не заполнены графы «стаж работы», «дата выхода на пенсию», «квалификация, категория», «количество детей/иждивенцев», «образование».

Табель учета использования рабочего времени применяется для учета использования рабочего времени или регистрации различных случаев отклонений от нормального использования рабочего времени.

При проверке правильности составления табелей учета использования рабочего времени установлено, что они соответствуют форме 0504421, утвержденной Приказом от 30.03.2015 года № 52-н «Об утверждении форм первичных учетных документов и регистров бухгалтерского учета, применяемых органами государственной власти, органами местного самоуправления, органами управления государственными внебюджетными фондами, государственными (муниципальными) учреждениями и методических указаний по их применению».

При расчете отпускных выплат составлялась Записка-расчет о предоставлении отпуска работника по форме Т-60 в соответствии с Постановлением Госкомстата №1 от 05.01.2004 г. «Об утверждении унифицированных форм первичной учетной документации по учету труда и его оплаты». Нарушений по составлению Записки-расчета о предоставлении отпуска работника не установлено.

6. Возражения или замечания уполномоченных должностных лиц на результаты контрольного мероприятия отсутствуют.

7. Выводы:

Нормативные правовые акты, регулирующие оплату труда в муниципальном образовании «Парбигское сельское поселение» не соответствуют действующему законодательству;

допущены нарушения трудового законодательства;

Предложения (рекомендации):

- формировать ФОТ с учетом постановления Администрации Томской области от 03.07.2013г № 268а (в редакции постановления от 29.12.2017г № 488а) «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих муниципальных образований Томской области», в соответствии с которым установлены нормативы формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих муниципальных образований, в бюджетах которых доля дотаций из других бюджетов бюджетной системы Российской Федерации и (или) налоговых доходов по дополнительным нормативам отчислений в размере, не превышающем расчетного объема дотации на выравнивание бюджетной обеспеченности (части расчетного объема дотации), замененной дополнительными нормативами отчислений, в течение двух из трех последних отчетных финансовых лет превышала 5 процентов собственных доходов местного бюджета, в размерах в расчете на одного человека в год (без учета районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате за работу в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, а также иных выплат в соответствии с нормами, установленными законодательством Российской Федерации и Томской области): для поселений 5-8 группы – 254,5 тыс.руб.;

- привести в соответствие с действующим законодательством нормативные правовые акты, регулирующие оплату труда в муниципальном образовании «Парбигское сельское поселение»;

- разработать и принять порядок премирования лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих, а также работников, не отнесенных к должностям муниципальной службы, рабочих;

- привести наименования должностей и должностные оклады работников Администрации Парбигского сельского поселения в соответствие с действующим законодательством;

- заполнить карточки-справки в соответствии с требованиями Приказа Министерства финансов РФ от 30.03.2015 года № 52-н «Об утверждении форм первичных учетных документов и регистров бухгалтерского учета, применяемых органами государственной власти, органами местного самоуправления, органами управления государственными внебюджетными фондами, государственными (муниципальными) учреждениями и методических указаний по их применению»;

- формировать штатное расписание в соответствии с требованиями Постановления Госкомстата России от 05.01.2004 № 1 (форма Т-3);

- Главе Парбигского сельского поселения обеспечить действенный контроль за формированием и использованием фонда оплаты труда в Администрации Парбигского сельского поселения и принять меры по устранению выявленных нарушений.

8. На основании ст. 16 Федерального закона от 07.02.2011 № 6-ФЗ «Об общих принципах организации и деятельности контрольно-счетных органов субъектов Российской Федерации и муниципальных образований», ст. 11 Положения о Контрольно-счетной палате Бакcharского района вынесено представление о принятии мер по устранению выявленных нарушений и недостатков.

В Контрольно-счетную палату Бакcharского района 25.10.2018 г. от Главы Парбигского сельского поселения поступил ответ на представление, в котором указано, что нарушения, выявленные в ходе проверки устранены, а именно:

- внесены изменения в Постановление Администрации Парбигского сельского поселения №138 от 04.12.2015г «Об утверждении положения об оплате труда технических работников и обслуживающего персонала МКУ Администрации Парбигского сельского поселения».

- внесены изменения в решение Совета Парбигского сельского поселения №17 от 20.08.2013г «Об утверждении Положения «О порядке и размере оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности в муниципальном образовании «Парбигское сельское поселение» Бакcharского района Томской области.

- внесены изменения в решение Совета Парбигского сельского поселения №15 от 23.08.2013г «Об утверждении Положения «Об оплате труда лиц, замещающих должности муниципальной службы

муниципального образования «Парбигское сельское поселение» Бакчарского района Томской области.

- разработан и принят порядок премирования лиц, замещающих должности муниципальной службы, а так же работников, не отнесенных к должностям муниципальной службы, рабочим.
- приведены наименования должностей и должностные оклады работников Администрации Парбигского сельского поселения в соответствии с действующим законодательством.
- карточки-справки заполнены в соответствии с требованиями Приказа Министерства финансов Российской Федерации от 30 марта 2015 г. №52н «ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ФОРМ ПЕРВИЧНЫХ УЧЕТНЫХ ДОКУМЕНТОВ И РЕГИСТРОВ БУХГАЛТЕРСКОГО УЧЕТА, ПРИМЕНЯЕМЫХ ОРГАНАМИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ВЛАСТИ (ГОСУДАРСТВЕННЫМИ ОРГАНАМИ), ОРГАНАМИ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ, ОРГАНАМИ УПРАВЛЕНИЯ ГОСУДАРСТВЕННЫМИ ВНЕБЮДЖЕТНЫМИ ФОНДАМИ, ГОСУДАРСТВЕННЫМИ (МУНИЦИПАЛЬНЫМИ) УЧРЕЖДЕНИЯМИ, И МЕТОДИЧЕСКИХ УКАЗАНИЙ ПО ИХ ПРИМЕНЕНИЮ».
- штатное расписание формируется в соответствии с требованиями Постановления Госкомстата России от 05.01.2004г №1 по форме Т-3.

Председатель Контрольно-счетной палаты
Бакчарского района

(подпись)

А.Е. Кузнецова