

УТВЕРЖДАЮ
Председатель Контрольно-счетной
палаты Бакcharского района
_____ А.Е.Кузнецова
«19» декабря 2018г. (Приказ №40-д)

ОТЧЕТ О РЕЗУЛЬТАТАХ КОНТРОЛЬНОГО МЕРОПРИЯТИЯ:

«Проверка исполнения представления Контрольно-счетной палаты Бакcharского района от 25.06. 2018 года № 60 и устранения нарушений, выявленных при проведении контрольного мероприятия «Проверка целевого и эффективного использования бюджетных средств, выделенных для формирования фонда оплаты труда в Администрации Плотниковского сельского поселения за 2017 год»

Основание для проведения контрольного мероприятия: Решение Думы Бакcharского района от 25.08.2011г №333 «Об утверждении положения о Контрольно-счетной палате Бакcharского района», п. 8 плана работы Контрольно-счетной палаты Бакcharского района на 2018 год, приказ председателя Контрольно-счетной палаты Бакcharского района от 23.10.2018г. № 36-д.

1. Объект контрольного мероприятия: Муниципальное казенное учреждение Администрация Плотниковского сельского поселения.

2. Срок проведения контрольного мероприятия с 01.11.2018 г. по 13.11.2018 г.

3. Проверяемый период деятельности: 2018 г.

4. Цели контрольного мероприятия:

4.1. Проверка исполнения представления Контрольно-счетной палаты Бакcharского района от 25.06. 2018 года № 60.

Краткая информация о деятельности объекта контрольного мероприятия

Администрация Плотниковского сельского поселения - орган местного самоуправления, осуществляющий исполнительно - распорядительные функции. Является казенным учреждением. Юридический адрес и фактическое местонахождение: 636210, Томская область, Бакcharский район, п. Плотниково, ул. Школьная, 4, ИНН 7003000435. Глава Плотниковского сельского поселения – Грибов Иван Семенович.

В ходе проведения проверки использованы документы, представленные должностными лицами Администрации Плотниковского сельского поселения по запросу (исх. №93 от 23.10.2018г).

5. По результатам исследования представленных документов и информации установлено следующее:

5.1. Анализ нормативных правовых актов, регулирующих оплату труда работников Администрации Плотниковского сельского поселения.

В Администрации Плотниковского сельского поселения оплата труда работников регулируется следующими нормативно-правовыми актами:

- Положением о порядке и размере оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности в муниципальном образовании «Плотниковское сельское поселение», утвержденным решением Совета Плотниковского сельского поселения от 01.04.2013г № 5 (в редакции решения Совета от 27.12.2013г №40, от 29.05.2018г №13);

- Положением о порядке и размере оплаты труда лиц, замещающих должности муниципальной службы муниципального образования «Плотниковское сельское поселение», утвержденным решением Совета Плотниковского сельского поселения от 01.04.2013г № 6 (в редакции решений Совета от 30.08.2013г № 18, от 31.01.2014г №2, от 27.12.2014г №29);

- Положением об оплате труда инструктора первичного воинского учета в МО «Плотниковское сельское поселение», утвержденным Постановлением Администрации

Плотниковского сельского поселения от 28.06.2010г № 37 (в редакции Постановления Администрации от 21.11.2016г №74);

- Положением об оплате труда инструктора по физической культуре в МО «Плотниковское сельское поселение», утвержденным Постановлением Администрации Плотниковского сельского поселения от 25.03.2013г № 34 (в редакции в редакции Постановления Администрации от 17.12.2014г №81, от 02.11.2015г №81);

- Положением об оплате труда работников, не отнесенных к должностям муниципальной службы, рабочих Администрации Плотниковского сельского поселения, утвержденным постановлением Администрации Плотниковского сельского поселения от 01.08.2013г № 73 (в редакции Постановления Администрации от 17.12.2014г №80).

Положением о порядке и размере оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности муниципального образования «Плотниковское сельское поселение» регулируется оплата труда Главы поселения. Пунктом 1 раздела II указанного Положения установлено, что оплата труда лиц, замещающих муниципальные должности производится в виде денежного содержания, которое состоит из должностного оклада в соответствии с занимаемой должностью, а также ежемесячных и иных дополнительных выплат. Положением не установлен размер должностного оклада для лиц, замещающих муниципальные должности.

Положением не урегулирован порядок премирования лиц, замещающих муниципальные должности, отсутствуют критерии, по которым указанные лица могут быть лишены премии полностью или частично за не исполнение, ненадлежащее исполнение должностных обязанностей, нарушений дисциплины труда, а также размер снижения премии и период времени. Отсутствует порядок выплаты премий по итогам работы за месяц (квартал, год), надбавок за особые условия для лиц, замещающих муниципальные должности.

Администрацией Плотниковского сельского поселения разработан проект решения «Об утверждении Положения о премировании и материальном стимулировании муниципальных служащих Администрации Плотниковского сельского поселения» и направлен для правового заключения в Прокуратуру Бакcharского района (исх.№206 от 16.07.2018г, исх.№248 от 14.09.2018г).

Положением о порядке и размере оплаты труда лиц, замещающих должности муниципальной службы муниципального образования «Плотниковское сельское поселение» урегулирована оплата труда муниципальных служащих Администрации Плотниковского сельского поселения. В приложении указанного положения, и далее по тексту перечислены юридические лица, отсутствующие в Администрации Плотниковского поселения. В основном нормы Положения соответствуют нормативно-правовым актам, принятым на уровне Бакcharского района и законодательству Томской области. Однако хотелось бы отметить, что в соответствии с Реестром должностей муниципальной службы в Томской области Плотниковское поселение относится к 7 группе сельских поселений, для которых по младшей должности муниципальной службы должностной оклад устанавливается в размере не более 3281 рубля.

Следует отметить, что в Администрации Плотниковского сельского поселения отсутствует Порядок выплаты дополнительных выплат в составе денежного содержания муниципальных служащих Администрации Плотниковского сельского поселения.

Положение о порядке и размере оплаты труда лиц, замещающих должности муниципальной службы муниципального образования «Плотниковское сельское поселение» не приведено в соответствие с действующим законодательством.

Положением об оплате труда работников, не отнесенных к должностям муниципальной службы, рабочих Администрации Плотниковского сельского поселения установлены размеры окладов работников, урегулирован порядок выплат компенсационного и стимулирующего характера, а также порядок премирования и оказания материальной помощи. Положение так же содержит характеристики критериев для выплаты премий и выплат стимулирующего характера.

Размеры окладов технических работников и рабочих, указанные в Приложении 1 к вышеуказанному Положению, значительно меньше размеров окладов, установленных

Постановлениями Администрации Томской области от 27.04.2009г №80а «Об утверждении размеров окладов (должностных окладов) и надбавок стимулирующего характера по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов, служащих и общеотраслевым профессиям рабочих областных государственных учреждений»; от 18.01.2017г № 7а «О внесении изменений в отдельные постановления Администрации Томской области», а также принятых Постановлением Администрации Бакcharского района от 30.06.2017г №392 «Об утверждении Положения об оплате труда работников, не отнесённых к должностям муниципальной службы, рабочих Администрации Бакcharского района и её структурных подразделений».

Кроме того, в Приложении №1 к Положению указаны профессии рабочих первого уровня (рабочий по обслуживанию здания), второго уровня (водитель), отсутствующие в Общероссийском классификаторе профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов, а также в Приказе Минздравсоцразвития РФ от 29.05.2008г № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих».

Положение об оплате труда работников, не отнесенных к должностям муниципальной службы, рабочих Администрации Плотниковского сельского поселения не приведено в соответствие с действующим законодательством.

Администрацией Плотниковского сельского поселения разработан проект решения «Об утверждении Положения о премировании технических работников и обслуживающего персонала Администрации Плотниковского сельского поселения» и направлен для правового заключения в Прокуратуру Бакcharского района (исх.№283 от 26.10.2018г).

Положение об оплате труда инструктора по физической культуре в МО «Плотниковское сельское поселение» не приведено в соответствие с действующим законодательством, а именно наименование должности не соответствует Приказу Минздравсоцразвития РФ от 27 февраля 2012г № 165н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта».

5.2. Штатное расписание Администрации Плотниковского сельского поселения на 2018 год утверждено Постановлением Администрации Плотниковского сельского поселения от 29.12.2017г №86. Постановлением Администрации Плотниковского сельского поселения от 28.06.2018г №50а внесены изменения в Штатное расписание Администрации Плотниковского сельского поселения на 2018 год. В штатном расписании определено 6,25 штатных единиц, в том числе 1 единица лицо, замещающее муниципальную должность, 3 единицы относятся к должностям муниципальной службы (1 единица не укомплектована), 2 единицы по техническому обеспечению (1 единица - бухгалтер, 0,6 единицы – инструктор по спорту, 0,4 единицы – инспектор по первичному воинскому учету) и 0,25 единиц относятся к категории рабочих – уборщик служебных помещений.

Наименование должностей в утверждённом штатном расписании на 2018 год приведено в соответствие с Общероссийским классификатором профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов, а также требованиями Приказа Минздравсоцразвития РФ от 29.05.2008г №247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих».

В ходе контрольного мероприятия проверено соответствие размеров должностных окладов, установленных в штатных расписаниях, требованиям действующих нормативных документов.

В проверяемом периоде должностные оклады муниципальных служащих, утвержденные штатным расписанием: управляющий делами (3 445,05 руб.) и специалист 1 категории (3 360 руб.) соответствуют размерам должностных окладов муниципальных служащих, утвержденных решением Совета Плотниковского сельского поселения от 01.04.2013г №6 (в редакции решений Совета от 30.08.2013г №18, от 27.12.2014г №29). Приложением к Положению об оплате труда лиц, замещающих должности муниципальной службы сельского поселения установлено, что размер должностного оклада управляющего делами - 3445 руб.; размер должностного оклада специалиста 1 категории – 3360 руб. Однако в соответствии с Законом Томской области от 11.09.2007г № 198-ОЗ «О муниципальной службе в Томской области» (в редакции от 22.09.2017г),

по младшей должности муниципальной службы должностной оклад устанавливается в размере, не превышающем 3 281,0 руб.

Должностной оклад инструктора по спорту установлено штатным расписанием в размере 0,6 штатной единицы в сумме 3993 руб. Следовательно, оклад 1 штатной единицы составит 6655 руб. Положением об оплате труда инструктора по физической культуре в МО «Плотниковское сельское поселение», утвержденным Постановлением Администрации Плотниковского сельского поселения от 25.03.2013г № 34 (в редакции в редакции Постановления Администрации от 17.12.2014г №81, от 02.11.2015г №81, от 09.01.2018г №2а), размер должностного оклада установлен в сумме 6655 руб.

Должность инструктора по спорту относится к 1 квалификационному уровню профессиональной квалификационной группе должностей работников физической культуры и спорта второго уровня в соответствии с приказом от 27 февраля 2012 г. № 165н «ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ КВАЛИФИКАЦИОННЫХ ГРУПП ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ И СПОРТА».

В соответствии с Постановлениями Администрации Томской области от 13 января 2010 г. №3а «ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОЛОЖЕНИЯ О СИСТЕМЕ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ ОБЛАСТНЫХ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ, НАХОДЯЩИХСЯ В ВЕДЕНИИ ДЕПАРТАМЕНТА ПО МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКЕ, ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЕ И СПОРТУ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ, И О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПОСТАНОВЛЕНИЕ АДМИНИСТРАЦИИ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ ОТ 27.04.2009 N 80А» работникам учреждений, занимающим должности, относящиеся к профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ) должностей работников физической культуры и спорта, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27.02.2012 N 165н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта", устанавливаются должностные оклады в следующих размерах:

Должности, относящиеся к:	Размер должностного оклада /рублей/
ПКГ должностей работников физической культуры и спорта первого уровня	
1-й квалификационный уровень	4778
2-й квалификационный уровень	5971
ПКГ должностей работников физической культуры и спорта второго уровня	
1-й квалификационный уровень	6655
2-й квалификационный уровень	7339
3-й квалификационный уровень	7681
ПКГ должностей работников физической культуры и спорта третьего уровня	
1-й квалификационный уровень	7764
2-й квалификационный уровень	8070
ПКГ должностей работников физической культуры и спорта четвертого уровня	8446 - 9009

Таким образом, должностной оклад инструктора по спорту, установленный штатным расписанием на 2018г соответствует действующему законодательству.

Трудовые отношения между Администрацией Плотниковского сельского поселения и работниками данного учреждения возникают на основании заключения трудовых договоров.

Одним из обязательных условий трудового договора в соответствии со ст. 57 ТК РФ является наличие условий оплаты труда, в том числе размер тарифной ставки или оклада (должностного оклада) работника, доплаты, надбавки и поощрительные выплаты.

Для проведения проверки исполнения представления Контрольно-счетной палаты Бакчарского района от 25.06.2018г №60 представлены 6 трудовых договоров и 4 дополнительных соглашений к трудовым договорам. При их проверке были выявлены ряд нарушений:

в трудовом договоре № 132 от 07.04.2016г заключенном с Ивановой М.А., оклад по профессии уборщик служебных помещений установлен в размере 0,25 тарифной ставки 863,0 руб. в месяц. В трудовом договоре неправильно установлен размер оклада, так же не конкретизирован разряд ЕТС тарифной ставки. Тарификация работ и присвоение тарифных разрядов работникам производятся с учетом единого тарифно-квалификационного [справочника работ](#) и профессий рабочих. Уборщик служебных помещений относится в соответствии с Приказом Минздравсоцразвития РФ от 29.05.2008г № 248н к профессии рабочего 1 квалификационного уровня, которому может быть присвоен 1, 2 или 3 разряд. В соответствии с постановлением Администрации Томской области от 27.04.2009г №80а «Об утверждении размеров окладов (должностных окладов) и надбавок стимулирующего характера по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов, служащих и общеотраслевым профессиям рабочих областных государственных учреждений» размер оклада для указанной должности может варьироваться от 3 601 до 3 963 руб.;

трудовой договор № 131 от 04.02.2016г заключен с Ивановой М.А. по должности бухгалтер с должностным окладом в размере 5361 руб. Должность бухгалтера относится к профессиональной квалификационной группе "Общеотраслевые должности служащих третьего уровня" в соответствии с постановлением Администрации Томской области от 27.04.2009г №80а «Об утверждении размеров окладов (должностных окладов) и надбавок стимулирующего характера по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов, служащих и общеотраслевым профессиям рабочих областных государственных учреждений» с размером оклада от 5 401 руб до 6 453 руб. Таким образом, в трудовом договоре неправильно установлен размер оклада.

срочный трудовой договор № 126 от 03.08.2015г., дополнительные соглашения от 26.12.2017г, 09.01.2018г, 15.01.2018г заключены с Синовец А.В., которая принята на должность управляющего делами Администрации Плотниковского сельского поселения с должностным окладом в размере 3445,0 руб., в приказе о приеме на работу от 03.08.2015г №11-к оклад установлен в размере 3445,05 руб., в штатном расписании должностной оклад управляющего делами установлен в размере 3445,05 руб. В соответствии с п.4 ст.11 Закона «О муниципальной службе в Томской области» №198-ОЗ от 11.09.2007г для старшей группы должностей муниципальной службы установлен оклад в размере более 3281 рубля, но не более 5276 рублей. Таким образом, размер оклада соответствует законодательству Томской области, но размер должностного оклада утвержденный штатным расписанием не соответствует должностному окладу указанному в трудовом договоре;

трудовой договор № 136 от 21.09.2016г заключен с Мартюшевой Е.В., принятой на младшую муниципальную должность специалиста 1 категории с должностным окладом в размере 3360,0 руб. В соответствии с п.4 ст.11 Закона «О муниципальной службе в Томской области» №198-ОЗ от 11.09.2007г для младшей группы должностей установлен оклад в размере 3281 руб. Таким образом, размер оклада не соответствует законодательству Томской области;

трудовой договор № 147 от 28.04.2018г заключен с Тюхиной О.В. по должности инструктора по спорту. Наименование должности в соответствии с Приказом Минздравсоцразвития РФ от 27 февраля 2012г № 165н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта» является верным. Оклад установлен в размере 6655 руб., что соответствует законодательству Томской области. В штатном расписании предусмотрено должность инструктора по спорту в размере 0,6 штатной единицы с окладом 3993 руб., в трудовом договоре должностной оклад установлен в размере 6655 руб. без указания размера штатной единицы, на основании распоряжения о приеме работника на работу от 28.04.2018г №7-к Тюхина О.В. принята на должность инструктора по спорту с тарифной ставкой (окладом) 6655 руб. Таким образом, должностной оклад указанный в

трудовом договоре и в распоряжении о приеме работника на работу от 28.04.2018г №7-к не соответствует размеру должностного оклада утвержденному штатным расписанием;

срочный трудовой договор № 146 от 09.01.2018 г. заключен с Синовец А.В. по должности инспектора по ведению первичного воинского учета с должностным окладом 0,4 ставки в размере 2520 руб, в Положении об оплате труда инструктора первичного воинского учета в МО «Плотниковское сельское поселение» от 28.06.2010г № 37 (в редакции Постановления Администрации от 21.11.2016г №74) размер должностного оклада установлен 6300,0 руб, В Штатном расписании Администрации Плотниковского сельского поселения на 2018 год предусмотрено 0,4 единицы инспектора по воинскому учету с окладом 2621 руб. Таким образом, размер оклада в трудовом договоре, в Положении об оплате труда инструктора первичного воинского учета в МО «Плотниковское сельское поселение» от 28.06.2010г № 37 (в редакции Постановления Администрации от 21.11.2016г №74), не соответствует размеру оклада установленному Штатным расписанием Администрации Плотниковского сельского поселения на 2018 год утвержденным Постановлением Администрации Плотниковского сельского поселения от 29.12.2017г №86 (в редакции Постановления Администрации от 28.06.2018г №50а).

Для регистрации справочных сведений о начислении и выплате заработной платы Администрацией Плотниковского сельского поселения применяются карточки-справки формы ОКУД 0504417. При проверке правильности заполнения карточек-справок установлено, что они оформлены с нарушением требований Приказа Министерства финансов РФ от 30.03.2015 года № 52-н «Об утверждении форм первичных учетных документов и регистров бухгалтерского учета, применяемых органами государственной власти, органами местного самоуправления, органами управления государственными внебюджетными фондами, государственными (муниципальными) учреждениями и методических указаний по их применению», а именно: не заполнены графы «стаж работы» (у Грибова И.С., Тюхриной О.В.), «дата выхода на пенсию», «квалификация, категория»; в разделе «Отметки о приеме на работу и переводах» не заполнены графы «дата приказа», «номер приказа» (у Тюхриной О.В., Синовец А.В., Ивановой М.А.), не правильно указана должность (у Тюхриной О.В., Синовец А.В.), не правильно указан размер ставки (у Тюхриной О.В.).

Табель учета использования рабочего времени применяется для учета использования рабочего времени или регистрации различных случаев отклонений от нормального использования рабочего времени.

При проверке правильности составления табелей учета использования рабочего времени установлено, что они не соответствуют форме 0504421, утвержденной Приказом от 30.03.2015 года № 52н.

При расчете отпускных выплат составлялась Записка-расчет о предоставлении отпуска работника по форме Т-60 в соответствии с Постановлением Госкомстата №1 от 05.01.2004 г. «Об утверждении унифицированных форм первичной учетной документации по учету труда и его оплаты».

В соответствии с Приказом Министерства финансов Российской Федерации от 30 марта 2015 г. №52н «ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ФОРМ ПЕРВИЧНЫХ УЧЕТНЫХ ДОКУМЕНТОВ И РЕГИСТРОВ БУХГАЛТЕРСКОГО УЧЕТА, ПРИМЕНЯЕМЫХ ОРГАНАМИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ВЛАСТИ (ГОСУДАРСТВЕННЫМИ ОРГАНАМИ), ОРГАНАМИ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ, ОРГАНАМИ УПРАВЛЕНИЯ ГОСУДАРСТВЕННЫМИ ВНЕБЮДЖЕТНЫМИ ФОНДАМИ, ГОСУДАРСТВЕННЫМИ (МУНИЦИПАЛЬНЫМИ) УЧРЕЖДЕНИЯМИ, И МЕТОДИЧЕСКИХ УКАЗАНИЙ ПО ИХ ПРИМЕНЕНИЮ» Записка-расчет об исчислении среднего заработка при предоставлении отпуска, увольнении и других случаях применяется при расчете среднего заработка для определения сумм отпускной заработной платы, компенсации при увольнении и других случаях в соответствии с действующим законодательством.

Сведения о виде отпуска, дате начала и окончания отпуска, его продолжительности, периоде, за который предоставляется отпуск, заполняется на основании приказа. Номер Записки-расчета соответствует номеру приказа (распоряжения) учреждения о предоставлении отпуска работнику.

В заголовочной части Записки-расчета указывается период, за который предоставляется отпуск, а также период времени, в котором работнику предоставляется отпуск.

В нарушение вышеперечисленного при составлении Записки-расчета о предоставлении отпуска работника бухгалтером неправильно проставлено количество календарных дней расчетного периода (в связи с чем невозможно правильно рассчитать среднедневной заработок), так же Записка-расчет не подписана работником кадровой службы.

В соответствии со ст.139 Трудового Кодекса РФ для всех случаев определения размера средней заработной платы (среднего заработка), предусмотренных настоящим Кодексом, устанавливается единый **порядок** ее исчисления. Данный Порядок утвержден Постановлением Правительства РФ от 24.12.2007г №922 «Об обособленностях порядка исчисления средней заработной платы».

В соответствии со ст.139 Трудового Кодекса РФ средний дневной заработок для оплаты отпусков и выплаты компенсации за неиспользованные отпуска исчисляется за последние 12 календарных месяцев путем деления суммы начисленной заработной платы на 12 и на 29,3 (среднемесячное число календарных дней).

В нарушении ст.139 Трудового Кодекса РФ и Порядка исчисления утвержденного Постановлением Правительства РФ от 24.12.2007г №922 «Об обособленностях порядка исчисления средней заработной платы» бухгалтером Администрации Плотниковского сельского поселения для расчета размера средней заработной платы (среднего заработка) неправильно рассчитывалось количество календарных дней расчетного периода (из расчета среднемесячного числа календарных дней 29,4). Таким образом, работникам Администрации Плотниковского сельского поселения неправильно рассчитаны суммы отпускных выплат.

Так же работникам Администрации Плотниковского сельского поселения неправильно рассчитаны и излишне выплачены суммы отпускных выплат за 2017г в размере 21497,62 руб, в том числе:

Грибову И.С. – 4562,60 руб
Синовец А.В. – 3656,96 руб (управделами)
Синовец А.В. – 1680,36 руб (инспектор по ведению первичного воинского учета)
Мартюшевой Е.В. – 711,54 руб
Ивановой М.А. – 7978,68 руб (бухгалтер)
Ивановой М.А. – 282,48 руб (уборщик служебных помещений)
Тюхриной О.В. - 2625 руб.

Для проведения проверки исполнения представления Контрольно-счетной палаты Бакcharского района от 25.06.2018г №60 представлены копии приходных кассовых ордеров на возмещение расходов бюджета:

№2 от 21.08.2018г на сумму 2625,0 руб от Тюхриной О.В.
№3 от 21.08.2018г на сумму 8261,20 руб от Ивановой М.А.
№4 от 21.08.2018г на сумму 4562,0 руб от Грибова И.С.
№5 от 21.08.2018г на сумму 711,54 руб от Мартюшевой Е.В.
№6 от 21.08.2018г на сумму 3656,96 руб от Синовец А.В.
№7 от 21.08.2018г на сумму 1680,36 руб от Синовец А.В.

На основании вышеперечисленного установлено что данное нарушение устранено.

Таким образом, в результате проведения контрольного мероприятия установлено, что представление Контрольно-счетной палаты от 25.06.2018 № 60 исполнено частично. Не устранены следующие нарушения:

- Положением о порядке и размере оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности муниципального образования «Плотниковское сельское поселение» регулируется оплата труда Главы поселения. Пунктом 1 раздела II указанного Положения установлено, что оплата труда лиц, замещающих муниципальные должности производится в виде денежного содержания, которое состоит из должностного оклада в соответствии с занимаемой должностью, а

также ежемесячных и иных дополнительных выплат. Положением не установлен размер должностного оклада для лиц, замещающих муниципальные должности.

- Положением о порядке и размере оплаты труда лиц, замещающих должности муниципальной службы муниципального образования «Плотниковское сельское поселение» урегулирована оплата труда муниципальных служащих Администрации Плотниковского сельского поселения. В приложении указанного положения, и далее по тексту перечислены юридические лица, отсутствующие в Администрации Плотниковского поселения. Следует отметить, что в Администрации Плотниковского сельского поселения отсутствует Порядок выплаты дополнительных выплат в составе денежного содержания муниципальных служащих Администрации Плотниковского сельского поселения.

Положение о порядке и размере оплаты труда лиц, замещающих должности муниципальной службы муниципального образования «Плотниковское сельское поселение» не приведено в соответствие с действующим законодательством.

- Положением об оплате труда работников, не отнесенных к должностям муниципальной службы, рабочих Администрации Плотниковского сельского поселения установлены размеры окладов технических работников и рабочих, указанные в Приложении 1 к вышеуказанному Положению, значительно меньше размеров окладов, установленных Постановлениями Администрации Томской области от 27.04.2009г №80а «Об утверждении размеров окладов (должностных окладов) и надбавок стимулирующего характера по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов, служащих и общеотраслевым профессиям рабочих областных государственных учреждений»; от 18.01.2017г № 7а «О внесении изменений в отдельные постановления Администрации Томской области», а также принятых Постановлением Администрации Бакcharского района от 30.06.2017г №392 «Об утверждении Положения об оплате труда работников, не отнесенных к должностям муниципальной службы, рабочих Администрации Бакcharского района и её структурных подразделений».

Кроме того, в Приложении №1 к Положению указаны профессии рабочих первого уровня (рабочий по обслуживанию здания), второго уровня (водитель), отсутствующие в Общероссийском классификаторе профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов, а также в Приказе Минздравсоцразвития РФ от 29.05.2008г № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих».

Положение об оплате труда работников, не отнесенных к должностям муниципальной службы, рабочих Администрации Плотниковского сельского поселения не приведено в соответствие с действующим законодательством.

- Положение об оплате труда инструктора по физической культуре в МО «Плотниковское сельское поселение» не приведено в соответствие с действующим законодательством, а именно наименование должности не соответствует Приказу Минздравсоцразвития РФ от 27 февраля 2012г № 165н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта».

- В проверяемом периоде должностные оклады муниципальных служащих, утвержденные штатным расписанием: управляющий делами (3 445,05 руб.) и специалист 1 категории (3 360 руб.) соответствуют размерам должностных окладов муниципальных служащих, утвержденных решением Совета Плотниковского сельского поселения от 01.04.2013г №6 (в редакции решений Совета от 30.08.2013г №18, от 27.12.2014г №29). Приложением к Положению об оплате труда лиц, замещающих должности муниципальной службы сельского поселения установлено, что размер должностного оклада управляющего делами - 3445 руб.; размер должностного оклада специалиста 1 категории – 3360 руб. Однако в соответствии с Законом Томской области от 11.09.2007г № 198-ОЗ «О муниципальной службе в Томской области» (в редакции от 22.09.2017г), по младшей должности муниципальной службы должностной оклад устанавливается в размере, не превышающем 3 281,0 руб. Таким образом, должностной оклад специалиста 1 категории (3 360

руб.) не соответствует Закону Томской области от 11.09.2007г № 198-ОЗ «О муниципальной службе в Томской области» (в редакции от 22.09.2017г).

- Выявлен ряд нарушений при заключении трудовых договоров, а именно:

в трудовом договоре № 132 от 07.04.2016г заключенном с Ивановой М.А., оклад по профессии уборщик служебных помещений установлен в размере 0,25 тарифной ставки 863,0 руб. в месяц. В трудовом договоре неправильно установлен размер оклада, так же не конкретизирован разряд ЕТС тарифной ставки. Тарификация работ и присвоение тарифных разрядов работникам производится с учетом единого тарифно-квалификационного [справочника работ](#) и профессий рабочих. Уборщик служебных помещений относится в соответствии с Приказом Минздравсоцразвития РФ от 29.05.2008г № 248н к профессии рабочего 1 квалификационного уровня, которому может быть присвоен 1, 2 или 3 разряд. В соответствии с постановлением Администрации Томской области от 27.04.2009г №80а «Об утверждении размеров окладов (должностных окладов) и надбавок стимулирующего характера по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов, служащих и общеотраслевым профессиям рабочих областных государственных учреждений» размер оклада для указанной должности может варьироваться от 3 601 до 3 963 руб.;

трудоустройство по договору № 131 от 04.02.2016г заключен с Ивановой М.А. по должности бухгалтер с должностным окладом в размере 5361 руб. Должность бухгалтера относится к профессиональной квалификационной группе "Общеотраслевые должности служащих третьего уровня" в соответствии с постановлением Администрации Томской области от 27.04.2009г №80а «Об утверждении размеров окладов (должностных окладов) и надбавок стимулирующего характера по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов, служащих и общеотраслевым профессиям рабочих областных государственных учреждений» с размером оклада от 5 401 руб до 6 453 руб. Таким образом, в трудовом договоре неправильно установлен размер оклада.

срочный трудовой договор № 126 от 03.08.2015г., дополнительные соглашения от 26.12.2017г, 09.01.2018г, 15.01.2018г заключены с Синовец А.В., которая принята на должность управляющего делами Администрации Плотниковского сельского поселения с должностным окладом в размере 3445,0 руб., в приказе о приеме на работу от 03.08.2015г №11-к оклад установлен в размере 3445,05 руб., в штатном расписании должностной оклад управляющего делами установлен в размере 3445,05 руб. В соответствии с п.4 ст.11 Закона «О муниципальной службе в Томской области» №198-ОЗ от 11.09.2007г для старшей группы должностей муниципальной службы установлен оклад в размере более 3281 рубля, но не более 5276 рублей. Таким образом, размер оклада соответствует законодательству Томской области, но размер должностного оклада утвержденный штатным расписанием не соответствует должностному окладу указанному в трудовом договоре;

трудоустройство по договору № 136 от 21.09.2016г заключен с Мартюшевой Е.В., принятой на младшую муниципальную должность специалиста 1 категории с должностным окладом в размере 3360,0 руб. В соответствии с п.4 ст.11 Закона «О муниципальной службе в Томской области» №198-ОЗ от 11.09.2007г для младшей группы должностей установлен оклад в размере 3281 руб. Таким образом, размер оклада не соответствует законодательству Томской области;

трудоустройство по договору № 147 от 28.04.2018г заключен с Тюхриной О.В. по должности инструктора по спорту. В штатном расписании предусмотрено должностной оклад инструктора по спорту в размере 0,6 штатной единицы с окладом 3993 руб., в трудовом договоре должностной оклад установлен в размере 6655 руб. без указания размера штатной единицы, на основании распоряжения о приеме работника на работу от 28.04.2018г №7-к Тюхрина О.В. принята на должность инструктора по спорту с тарифной ставкой (окладом) 6655 руб. Таким образом, должностной оклад указанный в трудовом договоре и в распоряжении о приеме работника на работу от 28.04.2018г №7-к не соответствует размеру должностного оклада утвержденного штатным расписанием;

срочный трудовой договор № 146 от 09.01.2018 г. заключен с Синовец А.В. по должности инспектора по ведению первичного воинского учета с должностным окладом 0,4 ставки в размере 2520 руб, в Положении об оплате труда инструктора первичного воинского учета в МО «Плотниковское сельское поселение» от 28.06.2010г № 37 (в редакции Постановления

Администрации от 21.11.2016г №74) размер должностного оклада установлен 6300,0 руб, В Штатном расписании Администрации Плотниковского сельского поселения на 2018 год предусмотрено 0,4 единицы инспектора по воинскому учету с окладом 2621 руб. Таким образом, размер оклада в трудовом договоре, в Положении об оплате труда инструктора первичного воинского учета в МО «Плотниковское сельское поселение» от 28.06.2010г № 37 (в редакции Постановления Администрации от 21.11.2016г №74), не соответствует размеру оклада установленному Штатным расписанием Администрации Плотниковского сельского поселения на 2018 год утвержденным Постановлением Администрации Плотниковского сельского поселения от 29.12.2017г №86 (в редакции Постановления Администрации от 28.06.2018г №50а).

При проверке правильности заполнения карточек-справок установлено, что они оформлены с нарушением требований Приказа Министерства финансов РФ от 30.03.2015 года № 52-н «Об утверждении форм первичных учетных документов и регистров бухгалтерского учета, применяемых органами государственной власти, органами местного самоуправления, органами управления государственными внебюджетными фондами, государственными (муниципальными) учреждениями и методических указаний по их применению», а именно: не заполнены графы «стаж работы» (у Грибова И.С., Тюхриной О.В.), «дата выхода на пенсию», «квалификация, категория»; в разделе «Отметки о приеме на работу и переводах» не заполнены графы «дата приказа», «номер приказа» (у Тюхриной О.В., Синовец А.В., Ивановой М.А.), не правильно указана должность (у Тюхриной О.В., Синовец А.В.), не правильно указан размер ставки (у Тюхриной О.В.).

При проверке правильности составления табелей учета использования рабочего времени установлено, что они не соответствуют форме 0504421, утвержденной Приказом от 30.03.2015 года № 52н «ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ФОРМ ПЕРВИЧНЫХ УЧЕТНЫХ ДОКУМЕНТОВ И РЕГИСТРОВ БУХГАЛТЕРСКОГО УЧЕТА, ПРИМЕНЯЕМЫХ ОРГАНАМИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ВЛАСТИ (ГОСУДАРСТВЕННЫМИ ОРГАНАМИ), ОРГАНАМИ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ, ОРГАНАМИ УПРАВЛЕНИЯ ГОСУДАРСТВЕННЫМИ ВНЕБЮДЖЕТНЫМИ ФОНДАМИ, ГОСУДАРСТВЕННЫМИ (МУНИЦИПАЛЬНЫМИ) УЧРЕЖДЕНИЯМИ, И МЕТОДИЧЕСКИХ УКАЗАНИЙ ПО ИХ ПРИМЕНЕНИЮ».

В нарушении Приказа Министерства финансов Российской Федерации от 30 марта 2015 г. №52н «ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ФОРМ ПЕРВИЧНЫХ УЧЕТНЫХ ДОКУМЕНТОВ И РЕГИСТРОВ БУХГАЛТЕРСКОГО УЧЕТА, ПРИМЕНЯЕМЫХ ОРГАНАМИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ВЛАСТИ (ГОСУДАРСТВЕННЫМИ ОРГАНАМИ), ОРГАНАМИ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ, ОРГАНАМИ УПРАВЛЕНИЯ ГОСУДАРСТВЕННЫМИ ВНЕБЮДЖЕТНЫМИ ФОНДАМИ, ГОСУДАРСТВЕННЫМИ (МУНИЦИПАЛЬНЫМИ) УЧРЕЖДЕНИЯМИ, И МЕТОДИЧЕСКИХ УКАЗАНИЙ ПО ИХ ПРИМЕНЕНИЮ» при составлении Записки-расчета об исчислении среднего заработка при предоставлении отпуска, увольнении и других случаях применяется при расчете среднего заработка для определения сумм отпускной заработной платы, компенсации при увольнении и других случаях в соответствии с действующим законодательством бухгалтером неправильно проставлено количество календарных дней расчетного периода (в связи с чем невозможно правильно рассчитать среднедневной заработок), так же Записка-расчет не подписана работником кадровой службы.

В нарушении ст.139 Трудового Кодекса РФ и Порядка исчисления утвержденного Постановлением Правительства РФ от 24.12.2007г №922 «Об обособленностях порядка исчисления средней заработной платы» бухгалтером Администрации Плотниковского сельского поселения для расчета размера средней заработной платы (среднего заработка) неправильно рассчитывалось количество календарных дней расчетного периода (из расчета среднемесячного числа календарных дней 29,4). Таким образом, работникам Администрации Плотниковского сельского поселения неправильно рассчитаны суммы отпускных выплат.

В связи с вышеперечисленным, возникла необходимость вынесения предписания Контрольно-счетной палаты Бакчарского района.

В соответствии со статьей 16 ФЕДЕРАЛЬНОГО ЗАКОНА от 07.02.2011г №6-ФЗ «ОБ ОБЩИХ ПРИНЦИПАХ ОРГАНИЗАЦИИ И ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОНТРОЛЬНО-СЧЕТНЫХ ОРГАНОВ СУБЪЕКТОВ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ И МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАНИЙ» и на основании статьи 11 Положения о Контрольно-счетной палате Бакчарского района, утвержденного Решением Думы Бакчарского района от 25.08.2011г №333 Главе Плотниковского сельского поселения Грибову И.С. вынесено предписание Контрольно-счетной палаты Бакчарского района №105 от 15.11.2018г со сроком исполнения до 17 часов 00 минут 22.11.2018г.

Глава Плотниковского сельского поселения Грибов И.С. представил ответ на предписание №105 от 15.11.2018г с копиями документов 21.11.2018г (вх.№72 от 21.11.2018г), в котором указано, что нарушения, выявленные в ходе проверки устранены:

- в карточки-справки внесены изменения в соответствии с Приказом от 30.03.2015 года № 52н «ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ФОРМ ПЕРВИЧНЫХ УЧЕТНЫХ ДОКУМЕНТОВ И РЕГИСТРОВ БУХГАЛТЕРСКОГО УЧЕТА, ПРИМЕНЯЕМЫХ ОРГАНАМИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ВЛАСТИ (ГОСУДАРСТВЕННЫМИ ОРГАНАМИ), ОРГАНАМИ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ, ОРГАНАМИ УПРАВЛЕНИЯ ГОСУДАРСТВЕННЫМИ ВНЕБЮДЖЕТНЫМИ ФОНДАМИ, ГОСУДАРСТВЕННЫМИ (МУНИЦИПАЛЬНЫМИ) УЧРЕЖДЕНИЯМИ, И МЕТОДИЧЕСКИХ УКАЗАНИЙ ПО ИХ ПРИМЕНЕНИЮ», а именно заполнены графы «стаж работы», «дата выхода на пенсию», «квалификация, категория», так же внесены изменения в «Отметки о приеме на работу, переводе», внесены изменения в наименование должностей и в размеры ставки;

- табель учета рабочего времени исправлен на форму 0504421, утвержденный Приказом от 30.03.2015 года № 52н «ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ФОРМ ПЕРВИЧНЫХ УЧЕТНЫХ ДОКУМЕНТОВ И РЕГИСТРОВ БУХГАЛТЕРСКОГО УЧЕТА, ПРИМЕНЯЕМЫХ ОРГАНАМИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ВЛАСТИ (ГОСУДАРСТВЕННЫМИ ОРГАНАМИ), ОРГАНАМИ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ, ОРГАНАМИ УПРАВЛЕНИЯ ГОСУДАРСТВЕННЫМИ ВНЕБЮДЖЕТНЫМИ ФОНДАМИ, ГОСУДАРСТВЕННЫМИ (МУНИЦИПАЛЬНЫМИ) УЧРЕЖДЕНИЯМИ, И МЕТОДИЧЕСКИХ УКАЗАНИЙ ПО ИХ ПРИМЕНЕНИЮ»;

- записки-расчеты об исчислении среднего заработка при предоставлении отпуска, увольнении и других случаях исправлены, а именно подписаны работником кадровой службы, коэффициент среднемесячного числа календарных дней взят 29,3 и исправлено количество календарных дней расчетного периода;

- в Положение о порядке и размере оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности внесены изменения решением Совета Плотниковского сельского поселения №29 от 20.11.2018г;

- принято Положение о премировании и материальном стимулировании муниципальных служащих Администрации Плотниковского сельского поселения;

- внесены изменения в Положение об оплате труда работников, не отнесенных к должностям муниципальной службы, рабочих Администрации Плотниковского сельского поселения;

- внесено изменение в распоряжение о приеме на работу от 28.04.2018г №7-к по должности инструктор по спорту.

7. Выводы:

В результате проведения контрольного мероприятия установлено, что предписание Контрольно-счетной палаты Бакчарского района от 15.11.2018 № 105 исполнено в полном объеме.

Председатель Контрольно-счетной палаты
Бакчарского района

(подпись)

А.Е. Кузнецова