



## АДМИНИСТРАЦИЯ БАКЧАРСКОГО РАЙОНА ПОСТАНОВЛЕНИЕ

07.06.2019

№ 419

О внесении изменений в постановление Администрации Бакчарского района от 23.05.2016 № 310 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных учреждений культуры, подведомственных Администрации Бакчарского района»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Постановлением Администрации Томской области от 04.12.2009 N 192а "Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников областных государственных учреждений, находящихся в ведении Департамента по культуре и туризму Томской области, и о внесении изменений в постановление Администрации Томской области от 27.04.2009 N 80а", Уставом муниципального образования «Бакчарский район»,

### ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести следующие изменения в постановление Администрации Бакчарского района от 23.05.2016 № 310 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных учреждений культуры, подведомственных Администрации Бакчарского района»:

1.1. Приложение к постановлению от 23.05.2016 № 310 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных учреждений культуры, подведомственных Администрации Бакчарского района» изложить в новой редакции, согласно приложению к данному постановлению.

2. Постановление вступает в силу с момента подписания.

3. Опубликовать настоящее постановление на официальном сайте Бакчарского района.

4. Контроль за исполнением решения возложить на заместителя Главы района по социальным вопросам Грибову С.С.

Глава района

С.П.Ревера

**ПОЛОЖЕНИЕ  
О СИСТЕМЕ ОПЛАТЫ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ, ИХ ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ И  
ГЛАВНЫХ БУХГАЛТЕРОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ КУЛЬТУРЫ,  
ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ АДМИНИСТРАЦИИ БАКЧАРСКОГО РАЙОНА**

**1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1. Настоящее Положение определяет систему оплаты труда руководителей, заместителей и главных бухгалтеров муниципальных учреждений культуры, подведомственных Администрации Бакcharского района (далее - учреждения), устанавливая для них:

размеры должностных окладов;

виды компенсационных выплат;

виды, основания выплаты и размеры стимулирующих выплат, в частности премий.

1.2. Обеспечение расходов на выплату заработной платы, в том числе на премирование, осуществляется:

руководителям учреждений - за счет бюджетных ассигнований;

заместителям руководителей и главным бухгалтерам учреждений - за счет бюджетных ассигнований, а также за счет средств учреждения от приносящей доход деятельности.

**2. ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ**

2.1. Должностной оклад руководителя учреждения устанавливаются в зависимости от группы по оплате труда руководителей в соответствии с показателями и порядком отнесения муниципальных бюджетных, казенных учреждений культуры, подведомственных Администрации Бакcharского района, к группам по оплате труда руководителей (Приложение 1).

Наименование учреждения	Размер месячного должностного оклада по группам оплаты труда руководителей, рублей		
	1	2	3
МБУК «Бакcharская межпоселенческая централизованная клубная система»	12 450	11 450	10 450
МБУК «Бакcharская межпоселенческая централизованная библиотечная система»	10 500	9 500	8 500
МБУК «Бакcharский краеведческий музей северного садоводства»	8 575	8 075	7 575

Показатели и порядок отнесения учреждения к группам по оплате труда руководителей установлены в приложении № 1 к настоящему Положению. Отнесение к группам по оплате труда руководителей учреждений осуществляется в зависимости от количественных показателей. Группа оплаты труда устанавливается распоряжением Администрации Бакcharского района ежегодно на основании показателей предыдущего года, установленных в Приложении № 1 к настоящему Положению.

2.2. Размеры должностных окладов заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения устанавливаются на 20 - 30% ниже должностного оклада руководителя. Размер должностного оклада заместителю руководителя и главному бухгалтеру определяет руководитель муниципального учреждения.

### 3. КОМПЕНСАЦИОННЫЕ ВЫПЛАТЫ

3. С учетом условий труда руководителю учреждения, его заместителям, главному бухгалтеру устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

3.1. Выплата за работу в местностях с особыми климатическими условиями до 50%;

районный коэффициент 30%;

3.2. Выплата за работу в учреждениях, расположенных в сельской местности.

3.3. Компенсационная выплата за работу в учреждениях, расположенных в сельской местности, производится в следующем размере:

Размер оклада, руб.	Сумма выплаты за работу в учреждениях, расположенных в сельской местности, руб.
10 451 и выше	1 580
8 001 – 10 451	1 144
7 681 – 8 000	950
6 409 – 7 680	851
Меньше 6 409	787

### 4. СТИМУЛИРУЮЩИЕ ВЫПЛАТЫ

4.1. Руководителям учреждений устанавливается ежемесячная персональная надбавка стимулирующего характера.

4.2. Ежемесячная персональная надбавка стимулирующего характера устанавливается в процентах к должностному окладу или в абсолютном размере. Размеры и условия выплаты ежемесячной персональной надбавки стимулирующего характера определяются в трудовом договоре с руководителем учреждения и не могут превышать 6000 рублей.

4.3. Персональная надбавка стимулирующего характера устанавливается на определенный период времени в течение календарного года, с учетом обеспечения финансовыми средствами распоряжением Администрации Бакчарского района.

4.4. Руководителям библиотечных учреждений и их заместителям устанавливается надбавка к должностному окладу за суммированный стаж работы в библиотеке, предусмотренная Законом Томской области «О библиотечном деле и обязательном экземпляре документов в Томской области», принятым решением Государственной Думы Томской области от 09.10.1997 № 573 (при наличии указанных в данном Законе оснований).

4.5. Руководителям культурно-досуговых учреждений и их заместителей, руководителям музеев устанавливается надбавка к должностному окладу за суммированный стаж работы в отрасли культуры, установленная Законом Томской области от 13.06.2007 № 112-ОЗ «О реализации государственной политики в сфере культуры и искусства на территории Томской области» (при наличии указанных в данном Законе оснований).

4.6. Руководителям муниципальных учреждений культуры, подведомственных Администрации Бакчарского района, их заместителям, устанавливаются другие стимулирующие надбавки, установленные Законом Томской области от 13.06.2007 № 112-ОЗ «О реализации государственной политики в сфере культуры и искусства на территории Томской области» (далее - Закон), при наличии указанных в данном Законе оснований.

4.7. Стимулирующие выплаты, указанные в настоящей главе настоящего Положения, и должностной оклад не образуют новый должностной оклад и не учитываются при исчислении иных выплат, за исключением начисления районного коэффициента к заработной плате и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

### 5. ПРЕМИЯ РУКОВОДИТЕЛЯМ УЧРЕЖДЕНИЙ ПО ИТОГАМ РАБОТЫ

5.1. Руководителям учреждений выплачивается премия по итогам работы за календарный месяц, квартал, полугодие, год.

Оценка достигнутого учреждением результата выполнения целевых показателей и определение размера премии по итогам работы осуществляется комиссией по оценке выполнения целевых показателей с составлением соответствующего заключения.

5.2. Размер выплачиваемой премии рассчитывается комиссией по оценке выполнения целевых показателей эффективности деятельности учреждений культуры, подведомственных Администрации Бакчарского района в соответствии с приложением 2 к Положению о системе оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных бюджетных, казенных учреждений культуры, подведомственных Администрации Бакчарского района.

5.3. На основании заключения комиссии по оценке выполнения целевых показателей издается распоряжение Администрации Бакчарского района о выплате руководителю учреждения премии по итогам работы.

5.4. Премия по итогам работы не выплачивается за период, в котором к работнику было применено дисциплинарное взыскание.

## 6. ПРЕМИИ ЗАМЕСТИТЕЛЯМ РУКОВОДИТЕЛЕЙ И ГЛАВНЫМ БУХГАЛТЕРАМ УЧРЕЖДЕНИЙ

6.1. Заместителям руководителей и главным бухгалтерам учреждений может выплачиваться премия по итогам работы за календарный месяц, квартал, полугодие, год.

6.2. Выплата премий, указанных в пункте 6.1 настоящего Положения, осуществляется за счет бюджетных ассигнований и средств от приносящей доход деятельности, предусмотренных в фонде оплаты труда работников учреждения.

6.3. Основания для выплаты премии по итогам работы, периодичность выплат и ее размеры устанавливаются в локальном нормативном акте учреждения, принимаемом учреждением с учетом мнения представительного органа (профсоюзного комитета, Управляющего совета или Совета учреждения).

При установлении оснований для выплаты премии по итогам работы должен учитываться объем участия каждого заместителя руководителя и главного бухгалтера учреждения в выполнении учреждением целевых показателей.

6.4. Размеры премии по итогам работы должны устанавливаться в зависимости от объема выполнения учреждением целевых показателей.

## 7. МАТЕРИАЛЬНАЯ ПОМОЩЬ

7.1. Из фонда оплаты труда работников учреждения руководителю учреждения, его заместителям и главному бухгалтеру по их письменному заявлению может оказываться материальная помощь в размере не более двух должностных окладов в год.

Порядок и основания оказания материальной помощи указанным работникам, определяются в локальном нормативном акте, принимаемом учреждением с учетом мнения представительного органа работников, или в коллективном договоре.

Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает:

в отношении руководителя учреждения – Администрация Бакчарского района;

в отношении заместителя руководителя и главного бухгалтера учреждения - руководитель учреждения.

7.2. Материальная помощь не является составной частью заработной платы руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров учреждений.

**ПОКАЗАТЕЛИ И ПОРЯДОК  
ОТНЕСЕНИЯ МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ КУЛЬТУРЫ,  
ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ АДМИНИСТРАЦИИ БАКЧАРСКОГО РАЙОНА, К ГРУППАМ  
ПО ОПЛАТЕ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ**

**1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1. Настоящее Положение разработано на основании Постановления Администрации Томской области от 04.12.2009 N 192а "Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников областных государственных учреждений, находящихся в ведении Департамента по культуре и туризму Томской области, и о внесении изменений в постановление Администрации Томской области от 27.04.2009 N 80а", Федерального закона от 26.05.1996 N 54-ФЗ "О Музейном фонде Российской Федерации и музеях в Российской Федерации", Письма МК РФ N 01-132/16-25 от 06.05.1993.

1.2. Отнесение муниципальных учреждений культуры к группам по оплате труда руководителей (подтверждение, повышение, понижение) производится Администрацией Бакчарского района ежегодно по результатам работы за прошедший год, исходя из статистических показателей их работы.

1.3. Для рассмотрения показателей деятельности муниципальных учреждений культуры создается Комиссия по оценке выполнения целевых показателей эффективности деятельности учреждений культуры и присвоению группы оплаты труда руководителям учреждений культуры, подведомственных Администрации Бакчарского района (далее – Комиссия). Комиссия в срок до 28 января текущего года выносит решение об установлении групп по оплате труда руководителей.

1.4. Руководители муниципальных учреждений культуры в срок до 25 января текущего года направляют в Комиссию показатели учреждений культуры, взятых из форм государственной статической отчетности (форма 6-НК, 7-НК, 8-НК), и несут ответственность за достоверность и своевременность предоставления сведений.

1.5. Решение Комиссии об отнесении муниципальных бюджетных учреждений культуры к группам по оплате труда руководителей оформляется распоряжением Администрации Бакчарского района в срок до 31 января текущего года.

1.6. Контроль деятельности учреждений осуществляется по системе количественных и качественных показателей.

**2. УЧРЕЖДЕНИЯ КЛУБНОГО ТИПА**

2.1. Для муниципальных бюджетных и казенных учреждений клубного типа устанавливаются следующие количественные и качественные показатели работы и порядок отнесения к группам оплаты труда руководителей:

Количественные показатели

Показатели	Группы по оплате труда			
	1	2	3	4
Количество постоянно действующих клубных формирований	Свыше 40	От 26 до 35	От 15 до 25	До 15
Количество мероприятий	Свыше 1250	От 1000 до 1250	От 750 до 1000	До 750
Количество баллов качественных показателей	100	70-100	40-70	До 40

Качественные показатели

N	Наименование показателей	Единица измерения	Значение показателя	Количество баллов
1	Организация работы по обслуживанию всех категорий и возрастных групп для обеспечения более широкого охвата населения	-	Да	10
			Нет	0
2	Количество организованных выставочных проектов	Единиц	25	10
			Если показатель уменьшается на 1 и более единиц, то за каждую единицу снимается 0,4 балла	
3	Наличие коллективов, имеющих звание "Народный", "Образцовый"	Количество	2	10
			Если показатель уменьшается на 1 и более единиц, то за каждую единицу снимается 5 баллов	
4	Количество проведенных/посещенных мероприятий районного и областного уровня	Количество мероприятий	40	10
			Если показатель уменьшается на 2 и более единиц, то за каждые 2 единицы снимается 0,5 балла	
5	Участие творческих коллективов, исполнителей, специалистов в региональных, всероссийских, международных конкурсах, акциях и фестивалях	Количество участия	5	10
			Если показатель уменьшается на 1 и более единиц, то за каждую единицу снимается 2 балла	
5	Внедрение современных технологий в деятельность учреждения: информатизация; компьютеризация; менеджмент; маркетинг	-	Да	10
			Нет	0
6	Разработка и издание информационных, методических и сценарных материалов, полиграфической продукции	Количество статей	20	10
			Если показатель уменьшается на 1 и более единиц, то за каждую единицу снимается 0,5 балла	
7	Комплектование репертуарного фонда по направлениям деятельности учреждения	Количество	80	10
			Если показатель уменьшается на 4 и более единиц, то за каждые 4 единицы снимается 0,5 балла	
8	Межведомственные творческие контакты: организация и проведение совместных мероприятий	Количество мероприятий	20	10
			Если показатель уменьшается на 1 и более единиц, то за каждую единицу снимается 0,5 балла	
9	Организация и проведение учебно-методических мероприятий: семинары-практикумы, мастер-классы, творческие лаборатории, конференции	Количество мероприятий	5	10
			Если показатель уменьшается на 1 и	

			более единиц, то за каждую единицу снимается 2 балла	
10	Осуществление плана работы по повышению квалификации специалистов учреждения	Человек	10	10
			Если показатель уменьшается на 1 и более единиц, то за каждую единицу снимается 1 балла	
Итого максимально				100

### 3. БИБЛИОТЕКИ

#### Общие положения

3.1. К объемным показателям (таблица 1) относятся:

- среднегодовое количество показателей, которое определяется исходя из суммы показателей количества зарегистрированных читателей и пользователей удаленного доступа, взятых из форм государственной статистической отчетности (форма 6-НК);

- среднегодовое число удовлетворенных информационных запросов определяется исходя из суммы показателей количества книговыдачи, количества выполненных копий и количества выполненных справок, взятых из форм государственной статистической отчетности (форма 6-НК).

3.2. Качественные критерии учитывают степень активности руководства библиотеки по созданию наиболее привлекательного имиджа библиотеки среди населения, внедрению новых технологий и информации и наиболее эффективных форм и методов работы с пользователями, развитию инновационной, методической и исследовательской деятельности (таблица 2).

3.3. Отнесение библиотек к группам по оплате труда руководителей проводится ежегодно по результатам работы за прошедший год.

3.4. При отнесении библиотек к группам по оплате труда руководителей учитываются показатели в целом, включая показатели работы входящих в него (нее) библиотек - филиалов.

Показатели для отнесения библиотек  
к группам по оплате труда руководителей и специалистов

#### Объемные показатели

Таблица 1

Наименование показателей	Группа по оплате труда			
	I	II	III	IV
Среднегодовое число пользователей (тыс. чел.)	Свыше 12	От 6,0 до 12	От 2,5 до 6	До 2,5
Годовое количество книговыдач (тыс. экз.)	Свыше 120	От 80 до 120	От 50 до 80	До 50
Количество баллов качественных показателей	100	70-100	40-70	До 40

## Качественные критерии

Библиотеки получают более высокую группу по оплате труда в случае развития особо значимых направлений и достижения высокого качества обслуживания населения. Число баллов присуждается по факту наличия того или иного рода деятельности.

Таблица 2

N	Наименование качественных показателей	Единица измерения	Значение показателя	Количество баллов
1	Организация повышения квалификации работников библиотек: проведение семинаров, практикумов, стажировок и др.	Человек	25	10
			Если показатель уменьшается на 1 и более единиц, то за каждую единицу снимается 0,4 балла	
2	Методическое обеспечение деятельности библиотек: разработка методических материалов в помощь организации различных видов деятельности в библиотеке в виде описания прогрессивного опыта работы отдельных специалистов или в отдельно взятой библиотеке, методических разработок или сценариев отдельных массовых мероприятий, выставок и других форм работы	Единиц	125	10
			Если показатель уменьшается на 5 и более единиц, то за каждые 5 единиц снимается 0,4 балла	
3	Расширение направлений и инновационных форм библиотечного обслуживания населения (клубы по интересам, музыкально-выставочная деятельность, творческие фестивали, конкурсы и др.). Ведение электронного каталога на фонд библиотеки, ведение электронного каталога "Краеведение Бакчарского района".	Количество мероприятий	1250	5
			Если показатель уменьшается на 50 и более единиц, то за каждые 50 единиц снимается 0,2 балла	
		Количество записей	400	5
			Если показатель уменьшается на 16 и более единиц, то за каждые 16 единиц снимается 0,2 балла	
4	Разработка концепции развития библиотеки, проектная деятельность по привлечению финансовых средств; развитие платных услуг и предпринимательской деятельности Организация исследований для рациональной организации библиотечного обслуживания населения.	Количество выигранных конкурсов	1	2
			Если показатель не выполняется, то снимается 2 балла	
		Количество оказываемых платных услуг	17	4
			Если показатель уменьшается на 2 и более единиц, то за каждые 2 единицы снимается 0,5 балла	
		Количество опрошенных человек	500	4
Если показатель уменьшается на 25 и более единиц, то за каждые 25 единиц снимается 0,2 балла				

5	Ведение и предоставление пользователям электронного каталога на фонд библиотеки и электронных баз данных, обеспечение пользователями доступа к компьютерным сетям. Наличие и поддержка собственного WEB-сайта	-	Да	10
			Нет	0
6	Развитие внестационарных форм обслуживания для обеспечения более широкого охвата населения библиотечным обслуживанием (библиотечных пунктов, передвижных библиотек и др.)	Количество удаленных пользователей	125	10
			Если показатель уменьшается на 5 и более единиц, то за каждые 5 единиц снимается 0,4 балла	
7	Развитие специализированного профиля обслуживания в библиотеках района для конкретной категории жителей (детей, юношества, студентов, пожилых людей, людей с ограниченными возможностями жизнедеятельности и др.)	-	Да	10
			Нет	0
8	Содействие становлению местного самоуправления и жизнедеятельности местного сообщества (создание центров муниципальной информации, правовой и деловой информации и др.)	Количество ЦОДов	5	10
			Если показатель уменьшается на 1 и более единиц, то за каждые 1 единиц снимается 2 балла	
9	Содействие развитию деятельности не менее 10 библиотек - филиалов, организация контроля, методической и практической помощи	Количество библиотек	10	10
			Если показатель уменьшается на 1 и более единиц, то за каждую единицу снимается 1 балл	
10	Достижение выше среднего уровня (по Томской области) показателей: процент охвата населения библиотечным обслуживанием, обращаемость документного фонда, читаемость	-	Да	10
			Нет	0
Итого максимально				100

#### 4. МУЗЕИ

##### 4.1. Основные показатели.

Музей относится к группам по оплате труда руководителей по следующим показателям:

##### Количественные показатели

Показатели	Группы по оплате труда			
	1	2	3	4
1. Количество экспонатов основного фонда (ед.)	4500 и более	3000 – 4500	1500 - 3000	До 1500
2. Количество посетителей в год (чел.)	6500 – 10000	4000 – 6500	1500 – 4000	До 1500

3. Количество мероприятий, в том числе:				
- выставки	45	30	25	До 25
- экскурсии (% от посещений)	40 - 50	30 - 40	20 – 30	До 20
- нетрадиционные формы работы (клубы, кружки, ярмарки, концертно-театральные мероприятия и др.)	12	10	8	До 8
Количество баллов качественных показателей	100	70-100	40-70	До 40

Музеи, объем работы которых ниже одного из основных показателей, могут быть отнесены к более высокой группе по оплате труда, если выполняются следующие качественные показатели:

#### Качественные показатели.

N	Наименование показателей	Единица измерения	Значение показателя	Количество баллов
1	Внедрение инновационных форм работы с музейной аудиторией	Количество новых форм работы	4	10
			Если показатель уменьшается на 1 и более единиц, то за каждую единицу снимается 2,5 балла	
2	Разработка методических материалов по всем направлениям музейной деятельности (в виде пособий, разработок или сценариев отдельных массовых мероприятий, занятий, выставок и других форм работы)	Количество разработанных методических материалов	5	10
			Если показатель уменьшается на 1 и более единиц, то за каждую единицу снимается 2 балла	
3	Разработка концепции развития музея, участие в разработке районных, областных, федеральных программ развития отдельных видов деятельности; организация изучения эффективности тех или иных видов музейной деятельности в форме анкетирования, устных опросов и других видов исследований	Количество программ, в которых принято участие	4	10
			Если показатель уменьшается на 1 и более единиц, то за каждую единицу снимается 2,5 балла	
4	Работа со средствами массовой информации, а также рекламная деятельность	Количество статей	5	10
			Если показатель уменьшается на 1 и более единиц, то за каждую единицу снимается 2 балла	
5	Издательская деятельность (каталоги выставок, коллекций и прочее, сборники научных трудов)	-	Да	10
			Нет	0
6	Поддержание интернет-сайта в работоспособном состоянии	-	Да	10
			Нет	0

7	Привлечение внебюджетных источников финансирования музейной деятельности	Количество принятых туристических групп	5	10
			Если показатель уменьшается на 1 и более единиц, то за каждую единицу снимается 2 балла	
8	Высокий эстетический уровень оформления экспозиций, создание авторских экспозиций, участие в конкурсах, музейных фестивалях, организация выставок в других музеях области и за ее пределами	Количество новых выставок	15	10
			Если показатель уменьшается на 3 и более единиц, то за каждые 3 единицы снимается 2 балла	
9	Организация самостоятельных научно-исследовательских работ, экспедиций по комплектованию фондов, сбору фольклора и другого этнографического материала	-	Да	10
			Нет	0
10	Организация обучающих семинаров, практикумов, совещаний, курсов повышения квалификации; содействие профессиональному общению работников музейных учреждений района с коллегами других районов	Количество проведенных/посещенных семинаров	5	10
			Если показатель уменьшается на 1 и более единиц, то за каждую единицу снимается 2 балла	
Итого максимально				100

**ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ  
ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ МУНИЦИПАЛЬНЫХ БЮДЖЕТНЫХ, КАЗЕННЫХ  
УЧРЕЖДЕНИЙ КУЛЬТУРЫ БАКЧАРСКОГО РАЙОНА И КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ  
ЭФФЕКТИВНОСТИ РАБОТЫ РУКОВОДИТЕЛЕЙ УЧРЕЖДЕНИЙ**

Таблица №1 – целевые показатели эффективности и результативности деятельности МБУК «Бакчарская МЦКС»

N п/п	Целевые показатели эффективности и результативности деятельности учреждений и их руководителей	Критерии оценки эффективности и результативности деятельности учреждений и их руководителей	Количество баллов	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Периодичность отчетности	Структурное подразделение, ответственное за оценку соответствующего показателя
<b>1. Основная деятельность учреждения</b>						
1	Выполнение утвержденного муниципального задания	Выполнение показателя в объеме от 95 % и более	8 баллов за каждый квартал (всего 32 баллов за весь год)	Отчет об исполнении муниципального задания	Квартальная	Отдел по культуре, туризму, молодежной политике и спорту Администрации Бакчарского района
	Выполнение показателя в объеме от 94 до 85 %		Минус 4 балла			
	Выполнение показателя от 84 % и ниже		Минус 8 баллов			
2	Удовлетворенность граждан качеством предоставляемых услуг: 1) средняя удовлетворенность качеством оказываемых услуг; 2) количество посещений сайта.	Совокупное выполнение показателей от 100 % и более, от показателя предыдущего отчетного периода	4 балла за каждый квартал (всего 16 баллов за год)	Отчет руководителя	Квартальная	Отдел по культуре, туризму, молодежной политике и спорту Администрации Бакчарского района
	Наличие письменных жалоб, поступивших от граждан, на качество оказания услуг, признанных обоснованными по результатам проверок вышестоящей организацией и контрольно-надзорных органов		Минус 2 балла			
3	Обеспечение комплексной безопасности учреждения и пребывающих в нем граждан	Соблюдение мер противопожарной и антитеррористической	4 балла за каждый квартал (всего 16 баллов)	Отчет руководителя, результаты	Квартальная	Отдел по культуре, туризму, молодежной

		безопасности, правил по охране труда, санитарно-гигиенических правил, отсутствие зарегистрированных случаев травматизма граждан и работников учреждения за отчетный период, своевременная подготовка к отопительному сезону и т.п. (отсутствие предписаний, представлений, замечаний со стороны контролирующих и надзорных органов по итогам проведенных проверок), своевременное проведение тренировок по безопасности (противопожарной, антитеррористической, предупреждения чрезвычайной ситуации)	за год)	работы комиссий Администрации Бакчарского района, других уполномоченных органов		политике и спорту Администрации Бакчарского района
	Наличие замечаний, исполненных в соответствии со сроками, указанными в предписаниях, представлениях, предложениях		Минус 2 балла			
	Наличие не исполненных в срок предписаний, представлений, предложений или исполненных с нарушением указанных сроков		Минус 4 балла			
Совокупная значимость всех критериев в баллах по первому разделу: 64 балла						
2. Финансово-экономическая деятельность, исполнительская дисциплина учреждения						
1	Целевое и эффективное использование бюджетных и внебюджетных средств, в том числе в рамках муниципального задания	Отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности и нарушений финансово-хозяйственной деятельности	4 балла за каждый квартал (всего 16 баллов за год)	Отчет руководителя, формы бухгалтерской отчетности, акты ревизий и проверок финансово-хозяйственной деятельности	Квартальная	Отдел по культуре, туризму, молодежной политике и спорту Администрации Бакчарского района; отдел бухгалтерии Администрации Бакчарского района
	Наличие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности и нарушений финансово-хозяйственной деятельности в течение учетного периода		Минус 2 балла			
2	Отсутствие замечаний Администрации Бакчарского района по выполнению поручений, своевременности и качества	Соблюдение сроков, установленных порядков и форм представления сведений и отчетов	3 балла за каждый квартал (всего 12 баллов за весь год)	Информация специалистов отдела культуры, туризма,	Квартальная	Отдел по культуре, туризму, молодежной политике и спорту

	представления месячных, квартальных и годовых отчетов, статистической отчетности и другой отчетности			молодежной политики и спорта; отдела бухгалтерии; финансового отдела		Администрации Бакcharского района; отдел бухгалтерии Администрации Бакcharского района
	Нарушение сроков, установленных порядков и форм представления сведений и отчетов		Минус 1 балл			
3	Привлечение средств от приносящей доход деятельности, в части выполнения утвержденных Администрации Бакcharского района показателей: 1) по поступлениям от платных услуг, тыс. руб.; 2) по прочим поступлениям от приносящей доход деятельности, тыс. руб.	Совокупное выполнение показателей в объеме от 100 % и более, утвержденных Администрацией Бакcharского района	1 балл за каждый квартал (4 балла за год)	Отчет руководителя, формы бухгалтерской отчетности	Квартальная	Отдел по культуре, туризму, молодежной политике и спорту Администрации Бакcharского района; отдел бухгалтерии Администрации Бакcharского района
	Совокупное выполнение показателей в объеме менее 100 %		Минус 0,5 балла			
4	Исполнение среднемесячной заработной платы и среднесписочной численности работников учреждения, утвержденных "дорожной картой"	Соблюдение установленных учреждению показателей соотношения средней заработной платы соответствующей категории работников учреждения и доведения их в установленные сроки до среднемесячной заработной платы	1 балл за каждый квартал (4 балла за год)	Отчет руководителя	Квартальная	Отдел по культуре, туризму, молодежной политике и спорту Администрации Бакcharского района; отдел бухгалтерии Администрации Бакcharского района
	Несоблюдение установленных показателей		Минус 0,5 балла			
Совокупная значимость всех критериев в баллах по второму разделу: 36 баллов						
Совокупность всех критериев по двум разделам (итога): 100 баллов						

Таблица №2 – целевые показатели эффективности и результативности деятельности МБУК «Бакcharская МЦБС»

N п/п	Целевые показатели эффективности и результативности деятельности учреждений и их руководителей	Критерии оценки эффективности и результативности деятельности учреждений и их руководителей	Количество баллов	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Периодичность отчетности	Структурное подразделение, ответственное за оценку соответствующего показателя
1. Основная деятельность учреждения						
1	Выполнение утвержденного муниципального задания	Выполнение показателя в объеме от 95 % и более	8 баллов за квартал (32 баллов за год)	Отчет об исполнении муниципального задания	Квартальная	Отдел по культуре, туризму, молодежной политике и спорту Администрации Бакcharского района
	Выполнение показателя в объеме от 94 до 85 %		Минус 4 балла			
	Выполнение показателя от 84 % и ниже		Минус 8 баллов			
2	Удовлетворенность граждан качеством предоставляемых услуг: 1) средняя посещаемость библиотеки 1 читателем в год, единиц; 2) количество посещений сайта библиотеки; 3) количество справок, консультаций для пользователей.	Совокупное выполнение показателей от 100 % и более, от показателя предыдущего отчетного периода	4 балла за квартал (16 баллов за год)	Отчет руководителя	Квартальная	Отдел по культуре, туризму, молодежной политике и спорту Администрации Бакcharского района
	Наличие письменных жалоб, поступивших от граждан, на качество оказания услуг, признанных обоснованными по результатам проверок вышестоящей организацией и контрольно-надзорных органов		Минус 2 балла			
3	Обеспечение комплексной безопасности учреждения и пребывающих в нем граждан	Соблюдение мер противопожарной и антитеррористической безопасности, правил по охране труда, санитарно-гигиенических правил, отсутствие зарегистрированных случаев	4 балла за квартал (16 баллов в год)	Отчет руководителя, результаты работы комиссий Администрации Бакcharского района, других	Квартальная	Отдел по культуре, туризму, молодежной политике и спорту Администрации

		травматизма граждан и работников учреждения за отчетный период, своевременная подготовка к отопительному сезону и т.п. (отсутствие предписаний, представлений, замечаний со стороны контролирующих и надзорных органов по итогам проведенных проверок), своевременное проведение тренировок по безопасности (противопожарной, антитеррористической, предупреждения чрезвычайной ситуации)		уполномоченных органов		Бакчарского района
	Наличие замечаний, исполненных в соответствии со сроками, указанными в предписаниях, представлениях, предложениях		Минус 2 балла			
	Наличие не исполненных в срок предписаний, представлений, предложений или исполненных с нарушением указанных сроков		Минус 4 балла			
Совокупная значимость всех критериев в баллах по первому разделу: 64 баллов						
2. Финансово-экономическая деятельность, исполнительская дисциплина учреждения						
1	Целевое и эффективное использование бюджетных и внебюджетных средств, в том числе в рамках муниципального задания	Отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности и нарушений финансово-хозяйственной деятельности	4 балла за каждый квартал (всего 16 баллов за год)	Отчет руководителя, формы бухгалтерской отчетности, акты ревизий и проверок финансово-хозяйственной деятельности	Квартальная	Отдел по культуре, туризму, молодежной политике и спорту Администрации Бакчарского района; отдел бухгалтерии Администрации Бакчарского района
	Наличие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности и нарушений финансово-хозяйственной деятельности в течение учетного периода		Минус 2 балла			
2	Отсутствие замечаний Администрации Бакчарского района по выполнению поручений, своевременности и качества представления месячных,	Соблюдение сроков, установленных порядков и форм представления сведений и отчетов	3 балла за каждый квартал (всего 12 баллов за весь год)	Информация специалистов отдела культуры, туризма, молодежной	Квартальная	Отдел по культуре, туризму, молодежной политике и

	квартальных и годовых отчетов, статистической отчетности и другой отчетности			политики и спорта; отдела бухгалтерии; финансового отдела		спорту Администрации Бакcharского района; отдел бухгалтерии Администрации Бакcharского района
	Нарушение сроков, установленных порядков и форм представления сведений и отчетов		Минус 0,5 балла			
3	Привлечение средств от приносящей доход деятельности, в части выполнения утвержденных Администрации Бакcharского района показателей: 1) по поступлениям от платных услуг, тыс. руб.; 2) по прочим поступлениям от приносящей доход деятельности, тыс. руб.	Совокупное выполнение показателей в объеме от 100 % и более, утвержденных Администрацией Бакcharского района	1 балл за каждый квартал (4 балла за год)	Отчет руководителя, формы бухгалтерской отчетности	Квартальная	Отдел по культуре, туризму, молодежной политике и спорту Администрации Бакcharского района; отдел бухгалтерии Администрации Бакcharского района
	Совокупное выполнение показателей в объеме менее 100 %	Минус 0,5 балла				
4	Исполнение среднемесячной заработной платы и среднесписочной численности работников учреждения, утвержденных "дорожной картой"	Соблюдение установленных учреждению показателей соотношения средней заработной платы соответствующей категории работников учреждения и доведения их в установленные сроки до среднемесячной заработной платы	1 балл за каждый квартал (4 балла за год)	Отчет руководителя	Квартальная	Отдел по культуре, туризму, молодежной политике и спорту Администрации Бакcharского района; отдел бухгалтерии Администрации Бакcharского района
	Несоблюдение установленных показателей		Минус 0,5 балла			
Совокупная значимость всех критериев в баллах по второму разделу: 36 баллов						
Совокупность всех критериев по двум разделам (итого): 100 баллов						

Таблица №3 – целевые показатели эффективности и результативности деятельности МБУК «Бакчарский краеведческий музей северного садоводства»

N п/ п	Целевые показатели эффективности и результативности деятельности учреждений и их руководителей	Критерии оценки эффективности и результативности деятельности учреждений и их руководителей	Количество баллов	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Периодичность отчетности	Структурное подразделение, ответственное за оценку соответствующего показателя
1. Основная деятельность учреждения						
1	Выполнение утвержденного муниципального задания	Выполнение показателя в объеме от 95 % и более	8 баллов за каждый квартал (всего 32 баллов за весь год)	Отчет об исполнении муниципального задания	Квартальная	Отдел по культуре, туризму, молодежной политике и спорту Администрации Бакчарского района
	Выполнение показателя в объеме от 94 до 85 %		Минус 4 балла			
	Выполнение показателя от 84 % и ниже		Минус 8 баллов			
2	Удовлетворенность граждан качеством предоставляемых услуг: 1) средняя удовлетворенность качеством оказываемых услуг; 2) количество посещений сайта музея; 3) количество справок, консультаций для посетителей.	Совокупное выполнение показателей от 100 % и более, от показателя предыдущего отчетного периода	4 баллов за квартал (16 баллов за год)	Отчет руководителя	Квартальная	Отдел по культуре, туризму, молодежной политике и спорту Администрации Бакчарского района
	Наличие письменных жалоб, поступивших от граждан, на качество оказания услуг, признанных обоснованными по результатам проверок вышестоящей организацией и контрольно-надзорных органов		Минус 2 балла			
3	Обеспечение комплексной безопасности учреждения и пребывающих в нем граждан	Соблюдение мер противопожарной и антитеррористической безопасности, правил по охране труда, санитарно-гигиенических правил,	4 балла за каждый квартал (всего 16 баллов за год)	Отчет руководителя, результаты работы комиссий Администрации Бакчарского	Квартальная	Отдел по культуре, туризму, молодежной политике и спорту Администрации

		отсутствие зарегистрированных случаев травматизма граждан и работников учреждения за отчетный период, своевременная подготовка к отопительному сезону и т.п. (отсутствие предписаний, представлений, замечаний со стороны контролирующих и надзорных органов по итогам проведенных проверок), своевременное проведение тренировок по безопасности (противопожарной, антитеррористической, предупреждения чрезвычайной ситуации)		района, других уполномоченных органов		Бакчарского района
	Наличие замечаний, исполненных в соответствии со сроками, указанными в предписаниях, представлениях, предложениях		Минус 2 балла			
	Наличие не исполненных в срок предписаний, представлений, предложений или исполненных с нарушением указанных сроков		Минус 4 балла			
Совокупная значимость всех критериев в баллах по первому разделу: 64 балла						
2. Финансово-экономическая деятельность, исполнительская дисциплина учреждения						
1	Целевое и эффективное использование бюджетных и внебюджетных средств, в том числе в рамках муниципального задания	Отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности и нарушений финансово-хозяйственной деятельности	4 балла за каждый квартал (всего 16 баллов за год)	Отчет руководителя, формы бухгалтерской отчетности, акты ревизий и проверок финансово-хозяйственной деятельности	Квартальная	Отдел по культуре, туризму, молодежной политике и спорту Администрации Бакчарского района; отдел бухгалтерии Администрации Бакчарского района
	Наличие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности и нарушений финансово-хозяйственной деятельности в течение учетного периода		Минус 2 балла			
2	Отсутствие замечаний Администрации Бакчарского района по выполнению поручений, своевременности и	Соблюдение сроков, установленных порядков и форм представления сведений и отчетов	3 балла за каждый квартал (всего 12 баллов за весь год)	Информация специалистов отдела культуры, туризма,	Квартальная	Отдел по культуре, туризму, молодежной

	качества представления месячных, квартальных и годовых отчетов, статистической отчетности и другой отчетности			молодежной политики и спорта; отдела бухгалтерии; финансового отдела		политике и спорту Администрации Бакчарского района; отдел бухгалтерии Администрации Бакчарского района
	Нарушение сроков, установленных порядков и форм представления сведений и отчетов		Минус 1 балл			
3	Привлечение средств от приносящей доход деятельности, в части выполнения утвержденных Администрацией Бакчарского района показателей: 1) по поступлениям от платных услуг, тыс. руб.; 2) по прочим поступлениям от приносящей доход деятельности, тыс. руб.	Совокупное выполнение показателей в объеме от 100 % и более, утвержденных Администрацией Бакчарского района	1 балл за квартал (4 балла за год)	Отчет руководителя, формы бухгалтерской отчетности	Квартальная	Отдел по культуре, туризму, молодежной политике и спорту Администрации Бакчарского района; отдел бухгалтерии Администрации Бакчарского района
	Совокупное выполнение показателей в объеме менее 100 %		Минус 0,5 балла			
4	Исполнение среднемесячной заработной платы и среднесписочной численности работников учреждения, утвержденных "дорожной картой"	Соблюдение установленных учреждению показателей соотношения средней заработной платы соответствующей категории работников учреждения и доведения их в установленные сроки до среднемесячной заработной платы	1 балл за квартал (4 балла за год)	Отчет руководителя	Квартальная	Отдел по культуре, туризму, молодежной политике и спорту Администрации Бакчарского района; отдел бухгалтерии Администрации Бакчарского района
	Несоблюдение установленных показателей		Минус 0,5 балла			
Совокупная значимость всех критериев в баллах по второму разделу: 36 баллов						
Совокупность всех критериев по двум разделам (итого): 100 баллов						