



ПРОЕКТ

Дума Бакчарского района

Решение

от

с. Бакчар

№

Об утверждении Положения о Порядке выплаты и определения размера премии по результатам работы и надбавки за особые условия работы Председателю Контрольно-счетной палаты Бакчарского района

В соответствии с решением Думы Бакчарского района «Об утверждении Положения «Об оплате труда лиц, замещающих муниципальные должности в муниципальном образовании «Бакчарский район»,

Дума Бакчарского района РЕШИЛА:

1. Утвердить Положение о Порядке выплаты и определения размера премии по результатам работы и надбавки за особые условия работы Председателю Контрольно-счетной палаты Бакчарского района согласно приложению к настоящему решению.
2. Опубликовать настоящее решение в порядке, предусмотренном Уставом муниципального образования «Бакчарский район».
3. Настоящее решение вступает в силу со дня его официального опубликования.
4. Положение о Порядке выплаты и определения размера премии по результатам работы и надбавки за особые условия работы Председателю Контрольно-счетной палаты Бакчарского района на 2025 год и последующие годы.
5. Контроль за исполнением решения возложить на социально-экономическую комиссию Думы Бакчарского района.

Председатель Думы
Бакчарского района

И.А. Александрова

Глава района

С.П. Ревера

Порядок выплаты и определения размера
премии по результатам работы и надбавки за особые условия работы
Председателю Контрольно-счетной палаты Бакчарского района

Настоящий Порядок выплаты и определения размера премии по результатам работы и надбавки за особые условия работы Председателю Контрольно-счетной палаты Бакчарского района (далее – Порядок) разработан в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 07.02.2011 г. № 6-ФЗ «Об общих принципах организации и деятельности контрольно-счетных органов субъектов Российской Федерации и муниципальных образований», № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Законом Томской области от 06.05.2009 № 68-ОЗ «О гарантиях деятельности депутатов представительных органов муниципальных образований, выборных должностных лиц местного самоуправления, замещающих муниципальные должности, в Томской области», и устанавливает порядок выплаты и определения размера премии по результатам работы и надбавки за особые условия работы председателя Контрольно-счетной палаты Бакчарского района» (далее – председатель КСП).

1. Премия по результатам работы выплачивается с целью усиления материальной заинтересованности в результате своего труда, повышения качества выполняемой работы и устанавливается в виде:

1) премии по результатам работы за календарный период (месяц) (далее – ежемесячная премия)

2) единовременной премии по итогам работы (квартал, год).

Расходы, связанные с выплатой ежемесячной премии, производятся в пределах утвержденного фонда оплаты труда Председателя КСП, предусмотренного на очередной финансовый год.

При наличии экономии фонда оплаты труда Председателю КСП выплачиваются единовременные премии по итогам работы (квартал, год).

2. Премия по итогам работы за календарный период (месяц) и надбавка за особые условия работы выплачивается Председателю Контрольно-счетной палаты Бакчарского района ежемесячно.

Дума Бакчарского района принимает решение о размере ежемесячной премии на следующий календарный год на последнем заседании года, предшествующего году выплаты премии.

2.1. Решение о размере единовременной премии по итогам работы (квартал, год) из экономии фонда оплаты труда принимает Дума Бакчарского района на очередном заседании в течение календарного года по мере необходимости.

3. Дума Бакчарского района принимает решение о невыплате премии по результатам работы за календарный период (месяц) в случае неудовлетворительной оценки деятельности Контрольно-счетной палаты Бакчарского района по результатам ежегодного отчета перед Думой Бакчарского района на период до рассмотрения очередного отчета о деятельности Контрольно-счетной палаты Бакчарского района.

3.1. Размер премии снижается на 10% от должностного оклада работника при каждом из следующих нарушений:

- несоблюдения сроков исполнения мероприятий, включенных в план работы;
- некачественного исполнения запросов, заключений, обращений, иных документов;
- некачественного (необъективное, неполное исследование вопросов мероприятий, установление выводов, не соответствующих действительности) проведения контрольных и экспертно-аналитических мероприятий, подтвержденное документально;

- наличие жалоб (обращений, возражений) от проверяемых органов и организаций и их должностных лиц в Думу Бакcharского района;
- наличие вступившего в законную силу решения суда о признании незаконными решений, действий Контрольно-счетной палаты Бакcharского района;
- нарушение финансовой дисциплины;
- наличие жалоб (обращений) на грубое, невежливое обращение к работникам проверяемых организаций, органов местного самоуправления Бакcharского района, сельских поселений;
- несоблюдение внутреннего трудового распорядка.

Премия не начисляется и не выплачивается работнику в случаях несоблюдения (нарушения) требований по противодействию коррупции, наличия дисциплинарного взыскания.

Информация о наличии факта нарушения рассматривается на социально-экономической комиссии Думы Бакcharского района, по итогам которой выносится проект решения Думы Бакcharского района о снижении размера премии и срока действия.

4. Размер надбавки за особые условия работы (далее – надбавка) Председателю Контрольно-счетной палаты Бакcharского района на следующий календарный год устанавливается решением Думы Бакcharского района на последнем заседании года, предшествующего году выплаты надбавки за особые условия работы.

5. Ежемесячная премия и надбавка выплачиваются на основании приказа Председателя КСП и в соответствии с решениями Думы Бакcharского района, указанными в пунктах 2,3,4 настоящего Порядка.

6. На премии и надбавку за особые условия работы начисляется районный коэффициент, надбавка за работу в местностях, приравненных к Крайнему Северу в размерах, установленных федеральным законодательством Российской Федерации.

7. Премии по результатам работы за календарный период (месяц) и надбавка за особые условия работы начисляются и выплачиваются Председателю Контрольно-счетной палаты Бакcharского района за фактически отработанное время в пределах фонда оплаты труда.

8. Размер надбавки за особые условия работы определяется в процентном выражении от должностного оклада Председателя Контрольно-счетной палаты Бакcharского района. Размер премии может определяться как в процентном, так и в абсолютном значении.

9. Единовременные премии по итогам работы (квартал, год) выплачиваются в соответствии с решением Думы Бакcharского района, указанным в пункте 2.1. настоящего Порядка на основании приказа Председателя КСП.